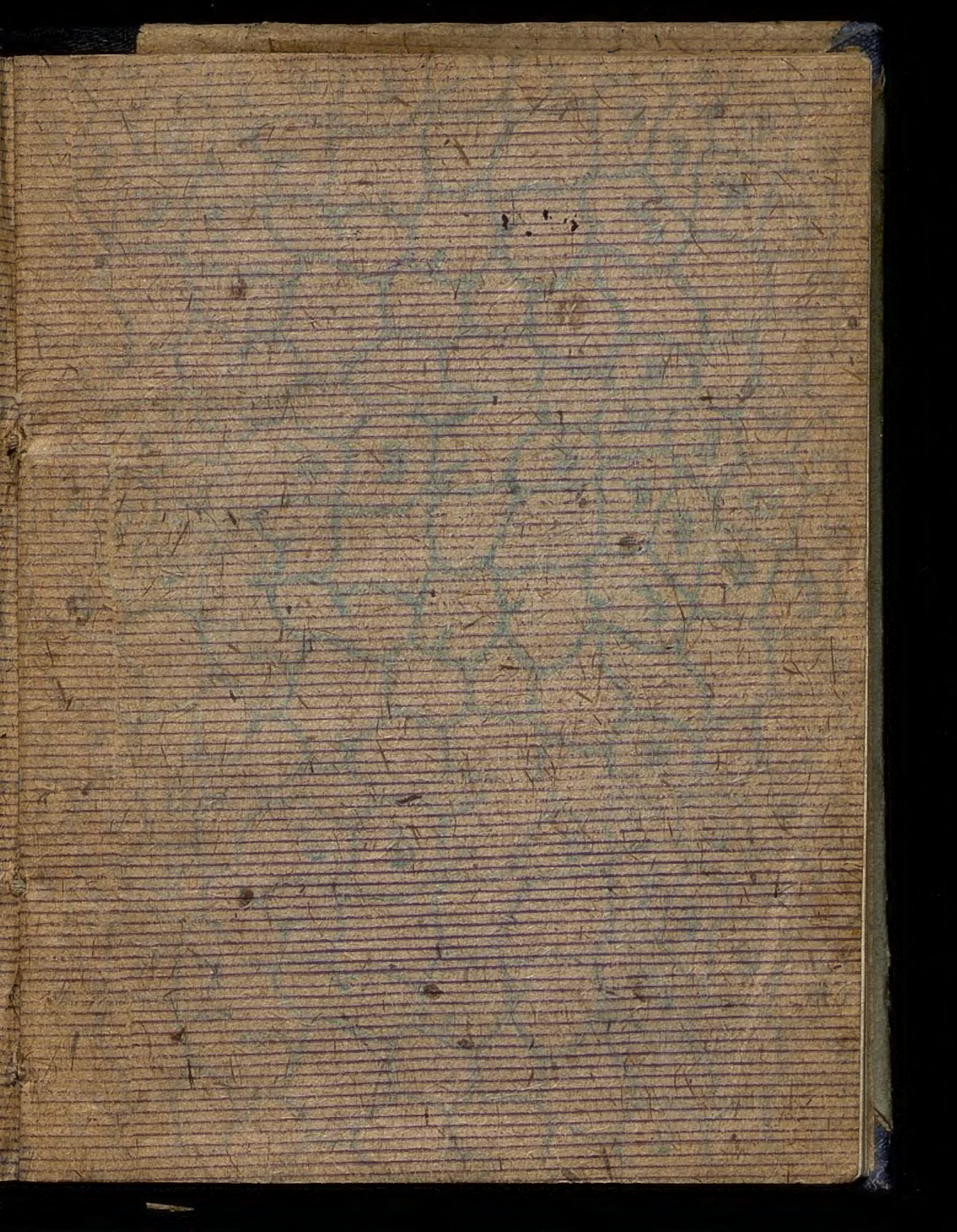
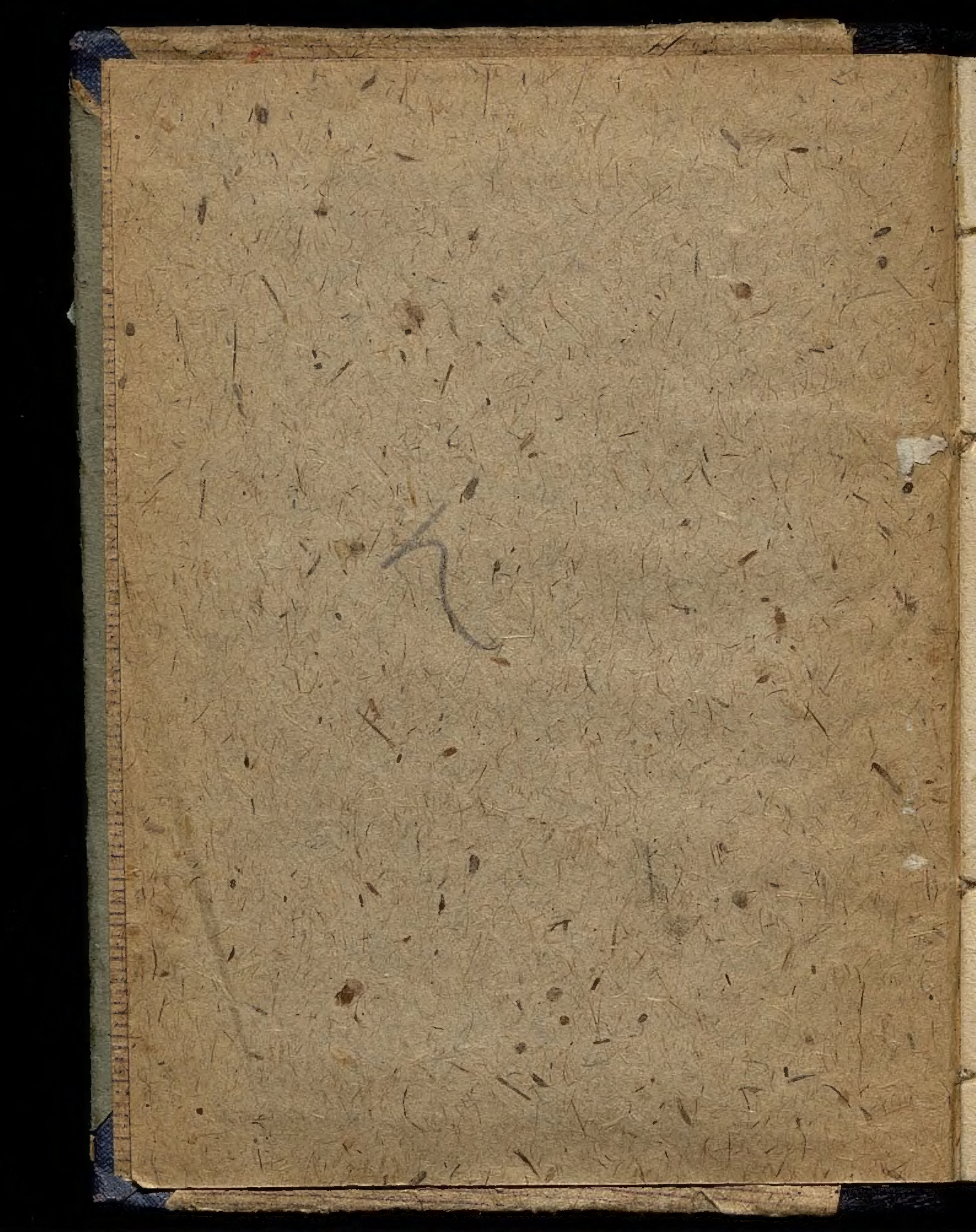
...летарии всех стран, соединяйтесь!

# УРАЛ
## В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

Вводный очерк Я. Андреева

ИЗДАНИЕ УРАЛПРОФСОВЕТА
Свердловск, 1930

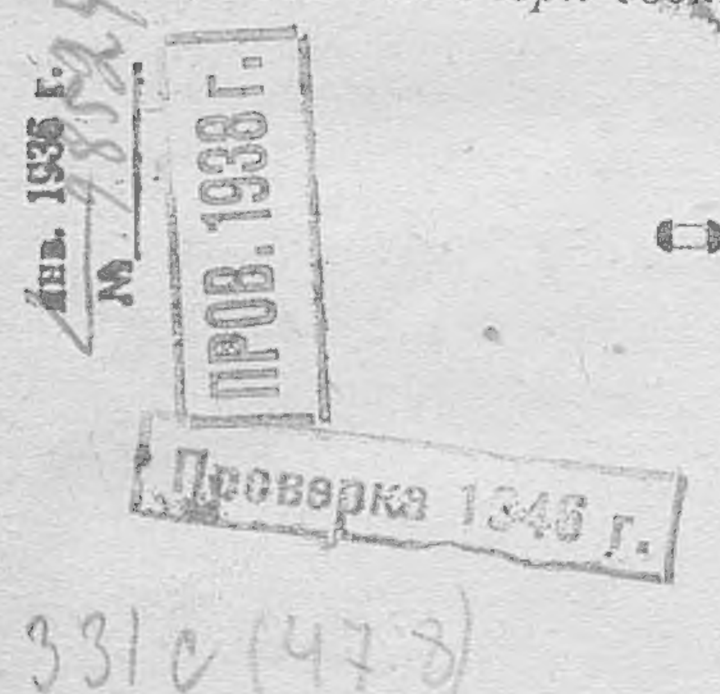




*Пролетарии всех стран, соединяйтесь!*

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ НА УРАЛЕ

*Вводный очерк составил Я. Андреев*






ИЗДАНИЕ УРАЛПРОФСОВЕТА

Уралоблит № 1220 Издание Уралпрофсовета. Тир. 4000 экз.
Свердловск, Уралполиграф, тип. «Гранит». Заказ № 7351

## ПРЕДИСЛОВИЕ

*Настоящая брошюра посвященная обобщению опыта соцсоревнования и ударничества на Урале написана по материалам Уралпрофсовета и по его поручению.*

*В основу этой брошюры положены материалы областного слета ударников, проходившего в г. Свердловске в конце апреля месяца с. г. Слет ударников был первым областным слетом, он дал возможность непосредственным бойцам фронта социалистической стройки обменяться опытом, подвести итоги первого года соцсоревнования, наметить пути дальнейшей работы. Эту брошюру и решения слета надо сделать достоянием каждого рабочего, каждого ударника и участника соцсоревнования.*

*Фабзавкомы должны обеспечить массовую проработку резолюций слета ударников на собраниях, совещаниях и конференциях.*

*ПРЕЗИДИУМ УРАЛПРОФСОВЕТА*

## I

## Урал — родина социалистического соревнования

В охватившем миллионные массы рабочих страны Советов социалистическом соревновании далеко не последнее место занял Урал. Да иначе и быть не могло, если вспомнить, какая ответственная роль принадлежит Уралу во всесоюзном социалистическом строительстве и удельный вес пятилетки Урала в общей пятилетке СССР. Доверие страны, рабочего класса и партии к неисчерпаемым естественным ресурсам нашего края и вера в величайшие революционно-творческие силы уральского пролетариата — мобилизуют его ряды на преодоление всех трудностей, стоящих на пути нашего продвижения к социализму.

Широкий размах социалистического соревнования и ударничества, вплоть до их высших форм — ударных цехов, заводов, коллективов и производственных коммун — с предельной убедительностью говорит о том, что рабочий класс Урала все глубже и все органичнее воспринимает идеи коммунистической партии, заветы Ленина.

Еще в 1918 году Владимир Ильич говорил:

— „Широкое, поистине массовое создание возможности проявлять предприимчивость, соревнование, смелый почин — является только теперь, впервые после

столетий труда на чужих, подневольной работы на эксплоататоров,—является возможность работы на себя".

Поэтому:

— „*Наша задача теперь, когда социалистическое правительство у власти, организовать соревнование*».

Было бы неправильно думать, что ленинская идея социалистического соревнования оставалась без отклика целых десять лет и только в 1929 году мы о ней вспомнили. История восстановительного периода нашего хозяйства знает бесчисленное количество фактов подлинного героизма рабочих, боровшихся с хозяйственной разрухой. И разве коммунистические *субботники*, распространившиеся по лицу советской земли не были действенным откликом на призыв вождя к соревнованию!

Однако в тяжелых условиях восстановительного периода — и экономических и политических — социалистическое соревнование не могло получить ни того размаха, ни тех форм, какие оно приобрело с началом эпохи социалистической реконструкций, когда оно стало *основным методом мобилизации широчайших масс на выполнение задач индустриализации страны*, — задач, поставленных XV с'ездом нашей партии. Оно развилось и окрепло не только в результате блестящих побед рабочего класса и партии на фронте развернутого социалистического строительства, но и в ожесточенной классовой борьбе с капиталистическими элементами, препятствующими нашему победоносному движению к социализму.

Еще до комсомольского призыва в 29 году использовать социалистическое соревнование в целях быстрейшего осуществления пятилетки — за 2 года до этого комсомольцы Лысьвы и Механического завода в Златоусте, в октябре—ноябре 27 года, организовав *удар-*

*ные бригады*, показали блестящие примеры работы по новому, по пролетарски, заставив старых рабочих почувствовать, ка не величайшие возможности таятся в сознательном и организованном революционными темпами труде.

Таким образом, Урал может претендовать на честь называться *родиной* ударного движения и социалистического соревнования. Но в то время наши организации, в числе их и *профсоюзные*, оказались неподготовленными к живому, быстрому реагированию на инициативу масс, особенно, если эта инициатива проявлялась в невиданных, непривычных формах. Наши организации, не повернувшиеся лицом к производству, «прозевали» чудесный почин лысьвенских и златоустовских молодых пролетариев, не ухватились за него, не поддержали и не организовали молодое движечне, и оно уснуло почти на два года.

Но достаточно было в 29 году тверским текстильщикам сделать вызов на соревнование по лучшему выполнению профинплана, как Урал один из первых откликается на этот вызов и принимает его в лице рабочих ленинской текстильной фабрики в Свердловске. А так как к этому времени в методах профсоюзной работы произошел уже некоторый сдвиг и профсоюзные организации начали поворачиваться лицом к производству, и так как на этот раз в соревнование вступала уже не только молодежь, но и взрослые пролетарии,— то движение получило поощрение, некоторую организационную помощь и перебросилось к другим отрядам уральских рабочих: металлистам, железнодорожникам, химикам, горнякам и т. д.

II

## «Весна» ударничества на Урале

Это был стихийный, мощный порыв рабочих масс Урала, это был их ответ нытикам и маловерам, оппортунистам всех мастей и оттенков, взявшим в «штыки» генеральную линию партии, линию развернутого социалистического строительства, выраженную в величественных контрольных цифрах пятилетки.

XVI партконференция не ошиблась, об'явив социалистическое соревнование миллионных масс основным методом для выполнения задач индустриализации страны: рабочий класс Союза и Урала, в частности, этот ленинский лозунг претворил в дело.

Это время было поистине буйной «весной» социалистического соревнования и ударничества, когда энергия масс перехлестывала через всякие организационные „берега“. Знаменитая Урало-Сибирская перекличка угля и металла. Как грибы после дождя, растут и множатся ударные бригады. Поток вызовов и взаимных „счетов“ — от бригады к бригаде, от цеха к цеху, от завода к заводу: едут рабочие делегации для пред'явления претензий одного завода к другому. В торжественной обстановке подписываются договоры по социалистическому соревнованию не только между заводами—соседями, но и производственно-родственными предприятиями за многие тысячи километров.

О мощности этого порыва можно судить уже по тому, что за первые шесть месяцев 29 года число ударников по Уралу возросло до 51.000 человек, организованных в 3583 ударные бригады, иначе говоря, движением было охвачено 30,7 проц. к общему числу рабочих соревнующих предприятий.

Еще ярче выявляется этот размах в свете цифр по отдельным предприятиям. Например: к концу 29 года в Лысьве было 48 ударных бригад и 16 ударных смен с охватом 2300 человек, на Надеждинском заводе 121 бригада с общим количеством в 1854 ударников, на Златоустовском Механическом 574 ударных бригады с охватом 2500 человек и т. д. При этом надо не забывать, что с учетом вообще у нас дело, как известно, слабо, а с учетом такого массового движения, как социалистическое соревнование (да еще на первом его этапе) и того хуже,—поэтому приведенные цифры не дают полной картины и не включают *одиночек* соревнования, а их имелось и имеется не малое количество. В большинстве это старые рабочие, которые по разным личным мотивам в ударные бригады не входили, но и «отставать» от других не желали, показывая нередко рекорды подлинно ударного порядка („чтобы молодежь нас не задирала перед стариками"!).

Разве не характерно заявление рабочего Рыбакова, который пишет:

— „Я не состоял в ударной бригаде, но работал по ударному,—норма была 2000 штук шпулек, а я вырабатывал до 4000 штук".

Вокруг каких же об'ектов развертывалось социалистическое соревнование и ударничество первого периода?

Эти об'екты многочисленны и многообразны, как многообразны соревнующие отрасли промышленности и процессы производства на одном и том же заводе, фабрике или строительстве, где нет ничего самодовлеющего, где всё между собою связано и одно другое дополняет и предопределяет.

В соревновании ставились ставки на выполнение и перевыполнение производственных програм, на снижение себестоимости продукции по переделам, цехам и

целым предприятиям, на больший охват рабочих ударничеством, на лучшую работу производственных совещаний, на большее количество рабочих предложений, на улучшение трудовой дисциплины и уничтожение прогулов, на своевременную доставку материалов, топлива, руды и т. д. и т. п.

Иногда перечень обязательств принимал прямо таки «гомерические» размеры. Так, например, социалистический договор Чусовского завода содержал в себе 253 пункта взаимообязательств рабочих и администрации. И подобных договоров—сколько угодно.

Соревновательный энтузиазм, охвативший рабочие массы, требовал широких, всеоб'емлющих масштабов; договоры с небольшим количеством конкретных пунктов считались «простой», недостойной фигурировать на празднике социалистического соревнования масс.

## III

## Под знаком „кампанейщины"

Надо сказать, что первый «тур» соревнования проходил именно в обстановке приподнято-праздничных настроений, грозя все соревнование свести к единовременной „кампании". Отсюда излишняя парадность и помпезная пышность, отсюда беспредметность договоров на улучшение работы «вообще», отсюда и все остальные качества, превратившие не мало социалистических договоров в торжественные «пустоцветы», в безответственные грамоты без всяких реальных последствий. Это с достаточной ясностью установила проверка соревнования, проведенная в конце прошлого года, а самопроверка к областному слету ударников показала, что и до сих пор во многих еще местах не изжиты

парадно кампанейские взгляды и бюрократические подходы к соревнованию.

Ведь был же всем известный факт махрового бюрократизма в подходе к социалистическому соревнованию, когда солиднейшие профорганизации—Дорпрофсожи Омской и Пермской об'явили между собою соревнование, «забыв» даже спросить рабочих железнодорожников—желают ли они участвовать в этом соревновании, не говоря уже о предварительной массовой агитационно-пропагандистской работе. Получился великий конфуз: рабочие «Монетки» и других мастерских отклонили от себя «честь» присоединиться к этому кабинетному договору. Что, конечно, не помешало им вступить в социалистическое соревнование после соответствующей политической подготовки.

А такая же, приблизительно, история с Уралмашиностроем и Магнитостроем? Кстати, рабочие цеха металлических конструкций Уралмашиностроя до самого последнего времени не знали, что их цех считается ударным. А целый ряд других подобных же кабинетных деклараций! Если все их собрать, то получится очень пышный «букет», от вредного запаха коего вяли всходы подлинно творческой энергии масс.

По поводу неисправимых бюрократов от соцсоревнования, тов. Сталин принужден был заявить:

— «Некоторые «товарищи» из бюрократов думают, что соревнование есть очередная мода большевиков и, как таковая, должна заглохнуть по окончании сезона. «Товарищи» из бюрократов, конечно, ошибаются. На самом деле *соревнование есть коммунистический метод строительства социализма на основе максимальной активности миллионных масс трудящихся*».

Нужно это только понять, нужно хотеть и уметь эту активность масс переключить в полезное действие.

организовать ее на четких, ясных, понятных каждому об'ектах,—иначе говоря - надо возглавить движение и руководить им. А этому то наши организации на местах—профсоюзные, хозяйственные и партийные—в должной мере не научились еще и к нынешнему дню, —не говоря уже о днях минувших.

Ряд проверок, обследований и налетов нашей печати дают богатейший ассортимент всяческого рода головотяпств, искривлений, казенщины и прямого оппортунизма на практике в руководстве социалистическим соревнованием у нас на Урале.

Несколько примеров.

Машиностроительный цех в Златоусте заключил договор с цеховой администрацией и цехбюро. Договор отпечатали, подписали и... подшили к делу. Пожалуй, это и к лучшему, ибо ничего головотяпистее этого „договора“ нельзя и придумать. Вот несколько великолепных пунктов этого договора:

— «Охватить рабочих профсоюзным членством на 100%, довести сбор членских взносов до 100%, посещение собраний на 100%, охватить добровольными обществами рабочих на 100%, просвещение (?), премирование (?!), выполнение программы, снижение себестоимости (??). сбор дифпая на 100%, техника безопасности (???), выход на работу на 100% (!!!) и т. д. в том же „стопроцентном“ роде.

Совершенно ясно, что такой договор годится только для подшивки к «делу», а не для выполнения. Его составляли проф и парт чинуши, просидевшие стулья в своих канцеляриях, прохлопавшие живую жизнь и не заметившие живой души, производственного пульса и сущности социалистического соревнования, как основного метода борьбы рабочего класса за реализацию пятилетки.

Разве не ярко кричит об этом такой, хотя бы, факт, когда проверка соревнования по Союзу Горняков на Урале обнаружила, что *70 проц. вызовов оказались не оформленными!* Что это значит? Это значит, что социалистическое соревнование у горняков лишь на 30% было реальным и давало какие-то практические результаты, а на остальные 70% это был очередной кампанейский шум, бесплодные бумажно-канцелярские «восторги» и казенная работа «на отчет».

И в тоже время за пять месяцев шахты Кизела недовырабатывают 200 тысяч тонн угля, срывая работу металлургии. Но ни профсоюзное, ни партийное руководство „не замечают" этого прорыва, не используют для его ликвидации социалистическое соревнование: они штампуют и «утверждают» ударные договоры, организуют бригады, назавтра же забывая об их существовании, оставляя их на произвол судьбы без всякого руководства, без твердых плановых заданий, без учета достижений и провалов в их работе. В результате бригады, конечно, разваливаются.

На Надеждинском заводе завком не имел никаких сведений ни о количестве ударных бригад и ударников, ни об их работе, а между тем, на этом заводе не было недостатка в торжествах по случаю заключения договоров на социалистическое соревнование, а также позорных и всем памятных прорывов в деле выполнения производственных планов. Надеждинские проф и парт оппортунисты, неоднократно разгоняемые, не сумели сделать соревнование основным методом борьбы за промфинплан, за пятилетку.

Можно привести сотни примеров того, как профсоюзное и партийное руководство на предприятиях или занимало в ударном движении хвостистские тыловые позиции, или своим канцелярски-бюрократическим ру-

ководством мертвило живое дело социалистического соревнования, вносило путаницу и дезорганизовало энтузиазм рабочих масс.

## IV

## Без твердого руля

Во многих и многих случаях «треугольники» уральских заводов оказались не на высоте, при чем каждый из «углов» старался отмежеваться от ответственности за ход соревнования: заводоуправления кивали на завкомы, а завкомы на партколлективы—это, мол, «по вашей линии». В результате мы имели «качку» с формами руководства соревнованием: руководящие функции брал на себя или завком в целом, или создаваемая в экстренном порядке специальная комиссия, или молниеносно-рождавшийся «штаб», который столь же быстро остывал и распадался, наткнувшись на целый комплекс трудностей производственно-технического порядка.

А между тем, налицо была рабочая организация, которой надлежало бы по праву и по существу руководить социалистическим соревнованием, но которая из-за близорукости завкомов была частенько оттиснута на задний план (как организация «будничная») и не проявляла признаков жизни именно в тот момент, когда ее работа могла бы и должна была бы широко развернуться Мы говорим о заводском *производственном совещании* и производственных комиссиях по цехам.

Не мало потребовалось нажима и руководящих организаций и печати, чтобы заставить фабзавкомы «вспомнить» о существовании ПС и ПК, отказаться от штабно-партизанских методов руководства ударничеством и соревнованием и передать это руководство

по принадлежности ПС и ПК. Но и до сих пор не везде еще роль производственных совещаний осознана до конца, не везде еще они являются крепко сколоченными, четко и планомерно работающими рабочими организациями, регулирующими и направляющими энергию ударничающих масс на слабые участки производства, на координацию действий отдельных бригад и коллективов, на увязку рабочей энергии с необходимыми рационализаторскими мероприятиями.

Чтобы не быть голословными, приведем несколько фактов, выявленных во время последней проверки социалистического соревнования.

Например, на Березниковском содовом заводе «работа производственных совещаний и производственных комиссий только в настоящее (!) время начинает (!!) налаживаться, организуются ПС по сменам и аггрегатам (!!!)». Ну, если их не было, то не с кого было и спрашивать, а вот на Алапаевском и Кушвинском заводах и на Высокогорском руднике во время самопроверки выявилось, что здесь:

— Производственные совещания и комиссии *не занимались* (!) вопросами социалистического соревнования. Ударники не получают от них никакой помощи и руководства. ПК даже не знают как работают ударники.

Вот вам Кизел, эта уральская „кочегарка", профруководству которой, надо полагать, известна ее ответственнейшая роль в промышленности Урала и важность организованной работы ПК. А проверка показала, что на копи имени т. «Фрунзе» производственные комиссии ничего не делают. За последние полгода они собирались всего два раза. *Вопросами соисоревнования ПК совсем не занимаются.*

Не отстают в равнодушии к ударному движению ПС и ПК на копях Губахи: ни у тех, ни у других ударничество не находит должного руководства. Самопроверка ударных бригад проходила здесь без всякого участия производственных комиссий.

На Аша-Балашовском заводе за последние четыре месяца ПС не созывались *ни разу*.

Общезаводская производственная комиссия Надеждинского гиганта настолько живо интересуется социалистическим соревнованием и так хорошо им руководит, что ровнехонько ничего не могла сказать—в каком положении на заводе социалистическое соревнование и каковы результаты работы ударных бригад и коллективов.

Но есть и очень энергичные производственные совещания—например, на Саткинском заводе. Здесь ПС занимается всем, чем угодно (распределением швабр, проблемой о баке для воды, о яме, которую надо засыпать и пр.), но только не коренными вопросами производства и соревнования, только не организацией борьбы за промфинплан...

Так обстояло и частью еще обстоит дело с ПС и ПК.

Поэтому на ряде уральских предприятий социалистическое соревнование развивается плохо, оно еще не превращено в основной метод вовлечения масс на борьбу за выполнение производственных планов. В целом ряде мест и до сих пор еще *не налажен учет соревнования* из-за споров фабзавкомов и хозяйственников—кому именно и как этот учет вести. В результате отдельные рабочие, энтузиасты социалистического труда и быта и ударные бригады чувствуют себя в положении беспризорности и работают, так сказать «втемную» не имея перед собою конкретных заданий и не видя в сравнительном освещении (сводки, диаг-

раммы и пр.) своих достижений, эффектов своей ударной работы.

И почти, как правило там, где слабо развернуто социалистическое соревнование, там где ударничество беспризорно—там и недовыполнение программ, там и зияющие прорывы. И наоборот, там, где заводские треугольники на высоте понимания задач соревнования, где последнему обеспечивается четкое политическое и толковое техническое руководство,—там всегда обеспечена ликвидация производственных прорывов. К сожалению, есть еще не мало треугольников, не доросших до понимания боевой роли социалистического соревнования. О них рассказывает сводка последней самопроверки.

Вот, например, как обстоит дело на Добрянском заводе.

— В результате крайне слабого руководства, соревнование на заводе развертывается плохо. В некоторых цехах рабочие не знают с кем они соревнуются. Учет и информация о ходе соревнования отсутствуют, а заранее заготовленные (!) красные и черные доски служат для наклейки различных об'явлений. Премии, выдающиеся иногда за хорошую работу, не популяризируются, вокруг них не ведется соответствующая массовая работа.

Или Володарские копи. Здесь в последние дни апреля выполнили лишь 67—70 процентов программы по добыче угля. Прорыв, и серьезнейший прорыв —налицо. А между тем, вот вам отношение копейского руководства к социалистическому соревнованию.

—Бригада рабочих по проверке соревнования обнаружила, что на копях нет никакого учета соревнования. Много «парадных» договоров, никем не подписанных и неизвестно с кем заключенных, найдено . . .

подшитыми к «делам» в канцелярии шахткома. Оказалось, что в соревновании участвуют из 1300 рабочих всего... 48 человек! Зато «договоров» на соревнование — сколько угодно, и количество их перешло в позорное качество.

На Кушвинском заводе, ставшем в некотором роде «пресловутым», в количественном отношении с соревнованием как будто не плохо. Но руководство, но качество?

—Ударное движение растет здесь стихийно. Ударных бригад и коллективов на заводе организовано около 200, но никто ими не руководит, работают они «по своему разумению», ни с кем не соревнуют, о достижениях и провалах друг друга не знают. В ударные бригады проникают прогульщики, лодыри и пьяницы, срывающие работу товарищей.

Не лучше на Миньяре и Уралсепараторе.

Миньярский завод числится «ударным», а в социалистическом соревновании фактически участвуют только 6½ процентов рабочих. Каковы же успехи? *За 5 месяцев завод выполнил всего лишь 4-х месячную программу*. А себестоимость, вместо снижения, на 4 процента вылезла за пределы сметы. Рабочие организовали здесь 8 производственных коллективов, но они влачат жалкое существование, варятся «в собственном соку», ни откуда не получая помощи, сочувствия и руководства.

На Уралсепараторе бурный рост ударничества: к марту месяцу на заводе числилось 1782 чел. ударников, что составляет 70% к общему числу рабочих. Но... за последние 5 месяцев по заводу было 1005 самовольных прогулов, которые из месяца в месяц растут. Брак не снижается. С себестоимостью не благополучно. Учет соревнования отсутствует. Ударные бригады кон-

кретных ударных заданий не получают, с производственными планами не знакомятся. В цехах техническая нераспорядительность: нередки случаи, когда для работы не хватает деталей, а в кладовых их тысячи...

Все эти факты с убедительностью говорят о том, что не везде еще наше профсоюзное и партийное руководство повернулось лицом к производству, что оно еще не перестроило методов и форм своей массовой работы, что обломовщина и оппортунизм на практике далеко еще не изжиты.

V

## О стоящих в стороне

Нельзя обойти молчанием и того факта, что многие уральские хозорганы—тресты и заводоуправления—довольно продолжительное время в социалистическом соревновании занимали позицию «стороны», коей это дело «не касаемо» Они стали на точку зрения пассивно-потребительскую: снисходительно принимая все экономические выгоды в результате ударной работы,—они палец о палец не хотели ударить для того, чтобы обеспечить ударников хорошим техническим руководством, доведением производственных планов до цеха, бригады и станка, поддержкой социалистического соревнования, встречными мероприятиями по технике безопасности, рационализации и механизации процессов производства.

Ведь ни для кого не секрет, что солиднейшие суммы, ассигнованные правительством на указанные цели, часто оставались неиспользованными. То же самое и с фондами премирования за рабочие предложения, изобретения и производственный героизм. О безобразном, иногда до преступности равнодушном отношении хоз-

органов к реализации рабочих предложений и изобретений за последний год было и сказано, и написано очень много,—однако, и до сего времени «вопрос» этот не изжит.

Бывало и похуже, чем просто пассивно-потребительский подход к ударничеству. Бывали случаи, когда для отдельных звеньев заводоуправленческого аппарата социалистическое соревнование явилось «помехой», вмешательством во «внутренние дела», нарушением всех планов и издавна заведенных порядков. Не редки были случаи недружелюбного отношения к ударничеству и к ударным бригадам со стороны отдельных администраторов и мастеров, которые не только не оказывали ударникам никакой помощи, но прямо-ли, косвенно-ли ставили палки в колеса соревнования: нет во время необходимых материалов, инструментов, перманентные простои, растаскивание ударников из бригад по различным «экстренным» поручениям и «для пользы службы»... Да мало ли у враждебно, или нейтрально-выжидательно к соревнованию настроенных начальников способов вредить ударничеству!

Взять хотя бы картинку порядков на Н.-Тагильском заводе, описанную в «Уральском Рабочем» (№ 44). Рабочий—ударник сортопрокатного цеха спрашивает у заведущего цехом: что администрацией предпринимается конкретного для снижения себестоимости продукции?

Заведующий отвечает:

—Производственную программу надо выполнять, а себестоимость... она сама снизится (!).

Однако, себестоимость упорно не хочет снижаться, глядя на порядочки в Н.-Тагиле.

— „В кузнечно-котельном цехе простои за неимением угля, а вагоны угля тут же на ж. д. путях стоят по три дня; а когда уголь привезут, то рабочие за

неимением самых обыкновенных *вил* достают его руками, топчут в порошок, а затем снова стоят за... неимением угля. В сортопрокатном цехе получаются в виду частых остановов стана полупрокатанные слитки и возвращаются в мартеновскую шихту—в то время как предложение о приобретении острорежущей *пилы* «маринуется» больше года. На постройке новой домны нехватает рабочих, а экспедиторский цех по 20 человек, за неимением работы (!), заставляет равнять кокс и портить его качество, хотя никакого равнения коксу совсем не требуется» и т. д.

Мы взяли эту длинную выдержку из газеты, чтобы не приводить больше примеров, так как приведенный является достаточно характерным не только для Тагильского завода.

Спрашивается: чего больше в подобных «порядках»: так называемых об'ективных причин, привычной халатности, простого бюрократизма, дикой скаредности (жалко приобрести вилы, острорежущую пилу!), или... системы саботажа и тихой вредительской «сапы»! Надо полагать—где как: где больше одного, где другого, а где и... всего этого понемногу.

Ясно, что на такой почве ударничество принуждено на каждом шагу спотыкаться и набивать себе «шишки» на лбу.

## VI

## О новом этапе и героях ударничества

И все же, несмотря ни на что, преодолевая бюрократизм, косность, неповоротливость руководства, слабую или совсем отсутствующую организационную и техническую помощь, часто без точных производственных пла-

пов и без правильно поставленного учета,—социалистическое соревнование и ударное движение шли своим путем, ширясь и развиваясь, втягивая в свою орбиту все большие массы, на ходу нащупывая здоровые организационные формы, закрепляясь на них, их уточняя и умножая число блестящих побед в борьбе за промфинплан, за пятилетку, за социализм.

Достаточно сказать, что к годовщине социалистического соревнования к 1-му мая 1930 года—в связи с развернувшейся борьбой за ликвидацию прорывов в промышленности и транспорте, в связи с ленинским набором ударников (80.000 человек),—движение на Урале приняло широчайший размах, втянув в свои ряды по неполным сведениям 160.000 человек.

Это, конечно, далеко не весь рабочий класс Урала, но 31—32 процента пролетариев, претворяющих в дело Ленинскую идею социалистического соревнования, чутко и горячо откликающихся на боевые призывы коммунистической партии, призывы к борьбе за Большой социалистический Урал,—это не что иное, как блестящее подтверждение правильности генеральной линии партии.

Еще показательнее цифры по отдельным союзам: у текстильщиков (они ве ь «застрельщики» соревнования!) ударничеством охвачено 65 процентов всех рабочих; у железнодорожников и печатников 53 процента; у горняков 51; у металлистов по группе крупных предприятий 48,1 проц.; у строителей 42,8 и т. д. А на Златоустовском Механическом заводе к годовщине социалистического соревнования было уже 5000 ударников.

Однако, кроме количественных показателей, социалистическое соревнование Урала может без особенного смущения пред'явить показатели и качественного порядка. Мы уже выше говорили о неполадках в нашем соревновании, мы имели (и еще не ликвидировали пол-

ностью) прорывы в промышленности, но через ошибки и провалы, *на опыте борьбы с прорывами* социалистическое соревнование крепнет и идет к высшим его формам...

* * *

По столбцам наших газет рассеяны тысячи фактов, говорящих о высокой коммунистической сознательности уральских пролетариев, о больших производственных победах ударных бригад, цехов и отдельных ударников. Если бы собрать воедино все эти рабочие подвиги, совершенные и совершаемые во имя грядущего социализма под руководством ленинской партии, об'единить их в одной книге,—мы имели бы захватывающую по своему содержанию книгу. Будем надеяться, что в свое время будет написана история социалистического соревнования на Урале,—пока же ограничимся рядом примеров, дающих приблизительное понятие об успехах ударничества.

Мы еще вернемся к гордости Урала,—Механическому заводу Ленина в Златоусте,—пока же для характеристики его ударной работы приведем короткую справку. За первое полугодие текущего года златоустовские ударники, в среднем по заводу, подняли производительность труда *на 26%*. 700 человек добровольно, в целях снижения себестоимости продукции, снизили свои расценки от 5 до 35 процентов. По сравнению с неударниками ударники здесь дают выработку выше от 6 до 50%. И когда златоустовцы ставят своей задачей выполнить пятилетку в 4 года, то им можно поверить. А опытные люди утверждают, что при таких темпах златоустовцы свою пятилетку могут выполнить даже в 3½ года. По всей видимости этот завод не в пустую носит имя вождя.

Его же имя носит и свердловская текстильная фабрика (в рабочем просторечьи «Ленинка»). В 27—28 году она дала государству 300 тысяч рублей убытку. А к началу 1930 года фабрика, благодаря развернувшемуся социалистическому соревнованию, *впервые вышла из тисков дефицита*, выполнила производственную программу на 100 с лишним процентов, повысила производительность труда больше чем на 20 процентов, снизила себестоимость на 6,8% и т. д. В соревновании с другими текстильными фабриками Урала «Ленинка» оказалась победительницей, не зря носящей имя Ильича.

В Лысьве (цех № 1) ударники выпускают продукции на 24 процента больше, чем неударники.

В Кизеле отдельные ударные бригады выполняют програму с превышением от 27 до 62%.

Ударный котельный цех Надеждинского завода, перевыполнив программу на 16%, дал следующие качественные эффекты: накладные расходы снизил на 22%, а себестоимость на 31%.

Штамповочный цех Лысьвы поднял производительность труда на 23%. Лудильный цех снизил брак на 21%.

На копях Губахи ударная бригада Калининской штольни на использовании старых материалов (чувство хозяйской бережливости!) сэкономила рудоуправлению 1340 рублей.

В меднолитейном цехе В.-Туринского завода ударные бригады из месяца в месяц идут на 12—20 процентов выше задания. А ударная бригада у ковочного пресса, рационально распределив обязанности, добилась увеличения выпуска изделий на 50% больше, чем у остальных рабочих.

На рудниках Калаты ударники добывают руды на 100 процентов больше обычной нормы (419 кбм. вместо 300).

Исключительные, невиданные образцы ударной работы показали два коммуниста—забойщика на Кочкаре (шахта им. Фрунзе), т. т. Щеколдин и Воробьев с своими ударными артелями: обе артели *за первые 19 дней* марта полностью *выполнили месячное задание*, несмотря на 4-х дневный простой из за неполадок на силовой станции. При этом ударникам пришлось самим на себе таскать лес для крепления шахт и поднимать его к забою.

Насколько заразительно действует на рабочую массу вдохновенный порыв ударников, можно видеть на примере Лебяжьевского рудника. Ударники здесь решили повысить свою норму на 10%. Общее собрание рабочих рудника ответило тем же. Прослышав о прорыве на Высокогорском руднике, Лебяжьевские ударники выделяют из своей среды 25 человек и отправляют их к месту прорыва. По их инициативе высокогорцы устраивают грандиозный субботник с участием 2000 человек в целях ликвидации своего прорыва.

Подлинное ударничество учит рабочую массу, как победивший пролетариат, строящий свое социалистическое хозяйство, должен относиться к интересам последнего. На том же Златоустовском заводе ударник-электрик т. Морозов и 30 других ударников цеха взяли на себя сложную работу, которая раньше выполнялась на других заводах и стоила до 600 рублей. Теперь эта же работа выполняется ими за 180—200 рублей.

А рабочее изобретательство, которое все еще не может дождаться условий для полного своего расцвета! Ведь оно даст рабочему государству солидную экономию, если сложить вместе все те десятки, сотни и тысячи рублей, которые сохраняются благодаря конструкциям рабочих изобретателей. Вот несколько примеров из уральской действительности.

Тов. Коровин,—мастер ударник Лысьвенского завода, изобрел шариковые ролики, дающие заводу годовую экономию в 17.520 рублей.

Тов. Бурмистров (тоже из Лысьвенского завода) изобрел особые ножи, которые дают заводу 40.000 р. годовой экономии.

Было бы долго перечислять все изобретения уральских рабочих, уже реализованные и дающие прибыль. А сколько этих изобретений еще не реализовано или спрятано «под сукно» злой волей разных бюрократов.

И разве мы мало имеем случаев самоотверженнейшей, истинно героической работы ударников горячих цехов, когда они с риском для жизни, буквально на ходу производят ремонт печей, предупреждая неизбежные аварии, длительные простои, спасая драгоценную плавку и сохраняя громадные средства рабоче-крестьянской стране. Факты подобного героизма неоднократно отмечала наша печать. Например: ударники-мартеновцы Н.-Салды Фомин и Александров с определенным риском для жизни, пробили во время плавки образовавшуюся пробку и спасли плавку.

Трудно пройти и мимо такого примера массового рабочего энтузиазма, каким овеяна постройка мощнейшей на Урале домны Тагильского завода. Домна эта носит имя Особой Дальневосточной Краснознаменной Армии и построена она по решению тагильских рабочих в 5 месяцев, вопреки мнению некоторых скептически настроенных специалистов, несмотря на конвейер всяческих трудностей. Даже в лютые морозы не останавливалась работа, и трудовой энтузиазм, ленинское ударничество победили: домна вошла в строй точно в назначенный срок—к годовщине Красной Армии.

Всем известен позорный прорыв на Бакальских рудниках. Известно и то, что бакальцы этот прорыв лик-

видировали. Как и чем?—Ударной работой, при помощи социалистического соревнования. В номере от 6-го марта «Уральский Рабочий» писал:

«Февральская программа по добыче Бакальскими рудниками выполнена с превышением. Отдельные рудники показывают образцы совершенно обновленной работы. Так, Буландиха, например, при суточном задании в 480 тонн руды, подняла сначала добычу до 500, затем до 560, а в последние дни дает до 722 тонн... Бакальчик давно превысил старые контрольные цифы... *Тысячи выходных дней отработаны бакальскими горняками в фонд ликвидации прорыва*».

Это ли не показатели того, что социалистическое соревнование не—«очередная мода большевиков», а глубокое массовое движение, дающее блестящие результаты там, где оно энергично, по-большевистски возглавляется, находит своевременное и правильное организационное оформление и техническую помощь.

Везде и всюду, как только обнаруживается производственный прорыв на том или другом заводе, на фронт выступают ударничество и соревнование, показывая чудеса «рабочего удара.» Так, например, было в Лысьве, когда встал вопрос о борьбе с прорывом:

Крупносортный цех постановил катать 260 вместо 240 тонн.

Но... что такое 260 тонн? Мало!

Смена Пирожкова катает... 331 тонну.

Эта цифра непосвященному в тайны производства мало что говорит, а между тем она является подлинным— «чудом», ибо:

*Этого не бывало за 30 лет, с самого основания крупносортного цеха Лысьвенского завода!*

Однако, дело здесь не в «чудесах», которых, как известно, в природе не бывает. Дело в коммунистической сознательности ударников смены тов. Пирожкова. Дело в животворящей ленинской идее социалистического соревнования («впервые после столетий подневольного труда на эксплоататоров—работа на себя»). Дело в организованном, рационализированном и коллективном «рабочем ударе».

В первом квартале текущего года ударный Артинский косный завод работал возмутительно скверно: цеха «дотягивали» выработку еле-еле до 70—80 процентов. «Ударность» завода оказывалась «липовой» и над заводом начали сгущаться тучи всеуральского позора. Тогда в бой за пролетарскую честь завода вступили ударники, превратившие бумажный договор о социалистическом соревновании в реальное дело:

— В результате соревнования, ударничества, огромного производственного энтузиазма *за 20 дней* марта завод выполнил *месячную программу*: по косам на 125,41 процентов, по серпам на 131,90 процентов и по горбушам на 209,14 процентов.

Так развернутое социалистическое соревнование спасло Артинскому заводу его почетное (и обязывающее!) звание ударного завода.

Вдумайтесь в вышеприведенные примеры, помножьте их на количество уральских заводов и на число подлинных ударников, учтите моральное воздействие этих образцов коллективного коммунистического труда бригад на остальную массу рабочих Урала, еще не вступивших в ударные штурмовые колонны,—и вы получите лицо социалистического соревнования на Урале.

## VII

## Лжеударничество—язва соревнования

Но, как бывает во всяком великом массовом движении, и к социалистическому соревнованию на отдельных, слабо охраняемых и плохо руководимых его участках примазывалось и примазывается известное количество подозрительных, темных, классово-чуждых пролетариату, временами классово-враждебных или деклассированных элементов. Эти чужеродные одиночки и целые группы пристают к социалистическому соревнованию и ударничеству частью по недоразумению, не расчитав своих моральных сил и коллективистической устойчивости («неудобно от других отставать»), частью из-за рваческих побуждений, из желания зашибить на ударных темпах «длинные рубли», а то и из побуждений вредительски-контрреволюционного порядка.

Наличием такой публики в ударных бригадах в значительной степени об‘ясняется «загадка»—как это получается, что на заводе, охваченном громадным числом соревнующих и ударничающих, на заводе, об‘явившим себя целиком ударным,—развивается лодырничество, растут прогулы по неуважительным причинам, без всяких видимых причин случаются аварии, кривая выработки ползет вниз, а кривая себестоимости и брака—вверх.

При ближайшем рассмотрении через увеличительное стекло пролетарской самокритики, после «химико-политического» анализа личного состава некоторых ударных бригад, смен и цехов, оказывается, что никакой «загадки» нет, что ударные рабочие ряды, отдельные звенья и колонны энтузиастов социалистического соревнования засорены человеческой гнилью, классовыми отбросами,

тайными вредителями и явными лодырями и разгильдяями.

К сожалению, фабрично-заводская общественность запаздывает с «химико-политическим» анализом состава ударных бригад и коллективов. В погоне за рекордными цифрами «записавшихся» в ударники, из желания всех на свете «перегнать» и щегольнуть отчетом, — заводские организации забывают о качестве ударного материала, а потом, когда «как снег на голову» сваливается прорыв,—начинаются поиски конкретных носителей зла.

*Лжеударничество — язва социалистического соревнования*, которая заслуживает серьезнейшего и пристальнейшего внимания и борьбы с ней всей нашей общественности.

Насколько лжеударничество вредит производству, подрывает и дискредитирует идею социалистического соревнования, вводя в заблуждение общественность, показывают материалы, опубликованные нашей печатью, и данные различных проверок и обследований.

Вот ассортимент фактов лжеударничёства.

Литейный цех Усть-Катавского завода ударил в литавры: он выполнил свою программу на 135 процентов. Большая победа! На проверку оказалось, что это *показная цифра*, ибо в ней заключено 50% браку.

За первое полугодие завод имени Колющенко на 2 проц. недовыполнил производственную программу. Развив затем соревнование методами ударничества, завод количественно покрыл недовыработку, но... увы... за счет качества плугов, которое значительно ухудшилось. Цеха дают очень много браку, при чем в литейном цехе брак доходит до 17—18 проц. всего литья.

А в Надеждинске чугуно-литейный цех, в погоне за коммерчески выгодными заказами, догнал свою вы-

работку до 130 проц. и торжественно был занесен на красную доску. Эффект этот был куплен недопустимой ценой: во-первых, цех выпустил горы бракованных изделий, а, во-вторых, он злостно не выполнял «коммерчески невыгодных» заказов не только «со стороны», например, для лесозаготовок, но и заказов других заводских цехов. Конечно, этот цех был разоблачен и ему пришлось с красной доской «за ударную» работу расстаться.

Не чужд ударничеству и социалистическому соревнованию Миасский напилочный завод: соревнованием здесь охвачено до 80 проц. рабочих. Проверка показала, что цифра эта показная, дутая цифра, что здесь на каждом шагу лжеударничество и пустые, ничего никому не дающие, звонкие обещания. Например, в закалочном цехе организовался ударный коллектив, принял, как водится, ударный устав с торжественным обязательством выполнить все его пункты *на все 100 проц.* Но, проработав несколько дней, коллектив развалился «по всем швам», так как в нем—«ударничала» компания лодырей, рвачей и прогульщиков. Их девизом было: «гони больше». И гнали: «ударник» Русин сдал за март, ни много ни мало, 500 дюжин... *бракованных* напильников.

Не лучше было и в насекальном цехе того же Миасского завода: здесь 40 человек об'явили себя ударниками, но занимались не ударничеством, а систематическим срывом всех начинаний небольшой кучки подлинных ударников.

Кушвинский завод приобрел себе громкую славу: он был торжественно занесен на черную всеуральскую доску, копия которой «красуется» на его воротах. Он эту «честь» вполне заслужил.

— В Кушве по спискам числится до 1000 ударников, а фактически ударников оказалось... 66 человек. Целый ряд бригад из-за плохого состава и скверного руководства развалились. Ударники ни разу не собирались на совещания, да их никто и не собирал. В доменном цехе 100 явных прогульщиков числятся в «ударниках». Вообще прогулы здесь процветают, доходя по отдельным цехам до 18 проц. Словом, благодатнейшая почва для прорывов в производстве.

А Кушвинский завком, зачарованный цифрой «1000 ударников», почивал на лаврах. Теперь, впрочем, он почивает на черной доске вместе со своими лжеударниками.

Еще поучительный пример.—Гороблагодатская агломерационная и магнитообогатительная фабрика и выработка № 9 в январе об'явили себя ударными под лозунгом: «даешь пятилетку в 3 года!» Результаты «ударности» сказались на втором квартале. Если за 1-й квартал фабрика выполнила программу на 65,6 проц., то после «ударной» работы 2-й квартал дал всего—навсего 55,1 проц. Выработка № 9 за март показала «ударный рекорд» в... 18 процентов плана, а Гороблагодатские рудники в целом 79,6 проц. Только на одном повышении себестоимости Гора Благодать потерпела за пять месяцев 330 тыс. рублей убытку.

И характерно: когда было меньше бригад, то рудники и фабрика работали лучше, была крепче дисциплина, было меньше прогулов.

В чем же тут «секрет»? Ответ на этот вопрос можно извлечь из опыта Чусовского завода, который за лжеударничество трибуналом Пермской «Звезды» был лишен звания ударного завода, как не оправдавший доверия пролетарской общественности.

Посмотрим, как на Чусовском заводе формировалось ударничество, и нам станет все ясно. Заводские организации применяли «кавалерийские» темпы и парадноогульные методы.

— «Ударничество принималось *голосованием* на общих собраниях. В ударные бригады попадали и лодырь, и дезорганизатор и просто злостный прогульщик. Весь этот мусор пытался проникнуть в ударные бригады, чтобы развалить ленинский призыв ударников. Достаточно было «словесного согласия», чтобы любому проходимцу попасть в ударники» («Ур. Рабоч.» № 83).

Так иногда заводские проф и парт чиновники, в погоне за дешевыми отчетно-показными успехами, опошляют ударничество, играя этим наруку классовому врагу и забывая, что самое слово «ударник» является символом образцовой дисциплинированности, высокой производительности и четкой организации труда.

За последнее время борьба с лжеударничеством развернулась по уральским заводам довольно интенсивно под лозунгом:

— *Самая беспощадная самочистка ударных бригад с тем, чтобы сцементировать их подлинно революционной дисциплиной и превратить в подлинные форпосты коммунистического труда.*

В деле формирования ударничества необходимо ни на минуту не забывать знаменитое ленинское:

— *«Лучше меньше,—да лучше»!!!*

Простым поднятием руки человек не может из обывателя, рвача или лодыря превратиться в ударника. Ударные бригады и коллективы должны сколачиваться из отборнейшего человеческого материала, тщательным образом проверенного и взвешенного на весах и политических и производственных.

Тот, кто показал себя активным, непримиримым борцом против расхлябанности и косности, против рабских темпов и рабской психологии, кто социалистическую пятилетку лелеет в своем рабочем сердце,—тому, и только тому, и ему подобным, место в ударной бригаде, в ударном коллективе. Такие не нуждаются в «голосовании»: они сами приходят, засучивают рукава и начинают всерьез добиваться осуществления пятилетки в 4 года и даже в $3^1/_2$.

Исключает ли добровольность пользу и необходимость *пропаганды ударничества*? Ни в коем случае. Мы были бы не большевики, не ленинцы, если бы сидели сложа руки и ждали, когда к нам придут герои коммунистического труда. К нам, в ударные бригады идут десятки, сотни и тысячи по собственному почину, но задача состоит в том, чтобы в ударных бригадах у нас были миллионы, почувствовавшие в себе зов к героизму коммунистического труда.

Пропаганда ударничества необходима, пропаганда большевистскими словами и заразительным делом, а не пустая трескотня и шумиха, с «голосованием» в конце.

## VIII

## Инженерия, на линию огня!

Вряд ли нужно кому-нибудь доказывать, что слабое участие инженерно-технического персонала в социалистическом соревновании является для последнего громадным минусом, чрезвычайно ощутительной брешью.

Мы об'явили войну не на жизнь, а на смерть старому, сонному, неповоротливому «толстопятому» российскому быту, мы решили бывшую аграрную вотчину ца-

рей Романовых, эту извечную колонию и «дойную корову» иностранного капитализма превратить в передовую, экономически независимую страну, обладающую собственной мощной индустрией.

Во что бы то ни стало, мы поклялись именем Ильича «догнать и перегнать» капиталистический Запад, и наш стратегический план в этом гигантском состязании со всем капиталистическим миром—наша социалистическая пятилетка.

Кто посмеет утверждать, что с нашей стороны это «покушение с негодными средствами», пусть просмотрит наш путь от Октября, через гражданскую войну и интервенцию, через разруху и восстановительный период—до второго года пятилетки, путь невиданных в капиталистической истории темпов и блестящих побед на фронте социалистического строительства.

Впервые за столетия получила свободу творческая мысль инженера, архитектора, строителя, техника. Впервые инженер, архитектор, строитель, техник получили неограниченные возможности творить великое не в угоду белокостным хамам и толстосумым самодурам за крохи (хотя бы и вкусные) с их барского стола, а ради света, тепла, здоровья и радости миллионов трудящихся.

В борьбе за социализм инженеру и технику отводится почетное место, в качестве командиров на все готовых пролетарских боевых колонн. И казалось бы, что инженер и техник, как никто другой, должны бы приветствовать социалистическое соревнование и ударничество, ибо ударничество гарантирует выполнение самых смелых, самых головокружительных технических планов и заданий. Последние годы дали этому тысячи доказательств, удививших и продолжающих удивлять техническую мысль Европы и Америки. Чего стоят тем-

пы строительства хотя бы Днепростроя и Тракторстроя, перед которыми пасуют даже «сами» американцы!

Эти сказочные темпы—от ударничества, от энтузиазма рабочих масс. Но, как это ни странно, инженерно технический персонал наших предприятий, в том числе и уральских, все еще слабо отзывается на социалистическое соревнование и ударничество, технически его не возглавляя, не приходя в должной мере на помощь ударникам.

Интеллигентский скепсис «критически мыслящей личности», не изжитые окончательно отрыжки старого барского отчуждения от рабочей массы, нейтральность —«честного служащего», вазнанство мелкобуржуазной души, получившей высшее техническое образование на рабоче-крестьянские советские гроши—все это еще продолжает разъедать инженерно-техническую среду, препятствуя ей выйти на свежий ветер социалистического соревнования из своей кастово-корпоративной «улитки».

Мы уже не говорим о тех технических слоях, которые прямо или косвенно, по убеждению, недоразумению или за презренное «злато»—замешаны в контрреволюционном вредительстве.

Факт остается фактом: инженерно-технические работники, в массе своей, до сих пор еще наотлете от социалистического соревнования. Этим в громадной степени объясняются многие наши производственные неудачи и прорывы, несмотря на бешеную энергию и самоотверженность ударнических бригад и коллективов.

Мы не будем говорить о первом периоде социалистического соревнования на Урале, о нем можно, разве, одно сказать: участия ИТР в нем не было ни слышно, ни видно, —за исключением энтузиастов, насчитывающихся единицами. Однако, живая жизнь, бьющая ключом в ленинском рабочем государстве, начала просачиваться

и за корпоративные инженерно-технические стены, выявляя противоречия, расслаивая, отрывая лучших и унося на своем гребне.

Всем памятна волна демонстраций специалистов, прокатившаяся по СССР, докатившаяся и до Урала. Специалисты демонстрировали под нашими большевистскими лозунгами, обещая свою полную поддержку нашей борьбе за социализм, за пятилетку в 4 года.

С этого времени намечается некоторый перелом в отношении ИТР к социалистическому соревнованию: отдельные специалисты об'являют себя ударниками, возглавляют рабочие ударные бригады, или берут над ними шефство, образуют свои ударные бригады специалистов, налаживают техническую помощь ударникам, консультируют рабочие изобретения и т. д.

Памятно открытое письмо специалистов «Ленинки» специалистам Верх-Исетского завода, которое нашло некоторый отклик у специалистов и на других заводах. Кое что из этого письма стоит здесь процитировать, так как оно било по больному месту, «в самую точку».

— «После Пленума Уральского Облбюро инженеров и техников, вскрывшего аполитичность руководящего штаба специалистов Урала, для каждого из нас должно быть понятно, что работать так, как работали мы раньше, нельзя. ИТС не могут стоять в стороне от жгучих вопросов производства. ИТР не могут быть молчаливыми зрителями, когда бурлят все фабрики и заводы, когда творческая инициатива масс находит новые коммунистические формы труда, создавая ударные коллективы. Инженер и техник, мастер и подмастерье не могут быть казенными служаками у социалистического строительства»...

Лучше сказать - трудно. Но за словом должно следовать дело. И специалисты Ленинки вызывают инже-

неров и техников ВИЗ'а на соревнование, заверяя, что всеми силами помогут рабочим своей фабрики отбить переходящее Красное Знамя Уралпрофсовета у визовцев.

Будущее покажет—«кто кого».

Началось кое-какое «движение воды» среди ИТР и других заводов. Особенно заметно это на Златоустовском механическом заводе, где техперсонал участвует в соревновании на 88 процентов, где техники шефствуют над 180 ударными бригадами.

В Миассе специалисты организовали ударную бригаду по шефству над рабочими-ударниками.

В Соликамске специалисты вступили между собою в соревнование, часть из них участвует в рабочих ударных бригадах.

На Хромпике после досрочных перевыборов Бюро ИТС, содержание работы секции резко изменилось: организована была техническая консультация для рабочих, 16 человек специалистов взяли шефство над отдельными группами ударников.

Инженеры и техники Магнитостроя об'явили себя ударниками, обязались быть активными участниками производственных совещаний, тщательно изучать и проводить в жизнь все ценные предложения как производственных совещаний, так и отдельных рабочих, приложить волю и энергию к досрочному выполнению строительной программы и т. д.

К сожалению, язва лжеударничества имеет место и в среде специалистов, сводя социалистическое соревнование к благим, но кратковременным порывам. Вот несколько характерных фактов:

Одно время среди специалистов Уралсепаратора был поднят большой шум о вовлечении ИТР в социалистическое соревнование. 75 специалистов вынесли

решение о вступлении в ударные бригады, но решение это так решением и осталось. Насколько «сильно» было у этих «75» стремление к ударничеству, видно из того, что на заводскую конференцию ударников явилось... **два** специалиста.

Пошумели и в Кушве. Во время заключения хозяйственно-политических договоров на заводе, члены ИТС торжественно обещали всеми силами помогать ударникам и самим быть «на линии огня» в борьбе за промфинплан. Но и поныне кушвинская ИТС тянется в хвосте социалистического соревнования. Впрочем, председатель Бюро ИТС, Юлевский, проявляет все-таки признаки жизни, созывая иногда инженеров:

— «Давайте хотя бы для формальности соберемся, товарищи. Потолкуем о труддисциплине, протокол напишем»...

Что же мудреного в том, что Кушвинский завод попал на всеуральскую черную доску! От нее протоколами не спасешься.

А на Чермозском суперфосфатном «тишь и гладь»: ИТР в соревновании не участвуют и участвовать, как видно, считают излишним и обременительным. Так, на одном из рабочих собраний один из инженеров и заявил с полной откровенностью и убежденностью:

— «Соревнование дело ваше, а мы будем смотреть, как вы соревнуетесь. У меня, например, жена и ребенок... я должен себя для них сохранить».

И каким ярким факелом на фоне этой мещанской обывательской «идеологии» горят имена таких инженеров, как надеждинский инженер, **товарищ Арзамасцов** шагающий нога в ногу с нашей эпохой!

Благодаря умелому руководству этого командира малых печей надеждинского мартена, эти печи в марте перевыполнили свои задания на 2275 тонн. В апреле

эти печи работали тем же темпом: первая декада 112 процентов программы, вторая декада 150. За чей же счет надо отнести этот блестящий успех? За счет подлинно-ударной работы коллектива малых печей и блестящего руководства инженера Арзамасцева, слившегося с коллективом в одно неразрывное целое. Очень хорошо сказано о них в статье «Плавка побед»:

— «От работы малых печей Надеждинска пышет не малым, а большим и ярким огнем подлинного жаркого ударничества («Ур. Рабоч.» № 101).

По единодушному требованию надеждинцев **имя красного инженера Арзамасцева**, постановлением областного слета ударников, Революционно-Производственного Совета и президиума Уралпрофсовета занесено на **всеуральскую красную доску.**

Будем надеяться, что уральское инженерство выделит из своей среды сотни и тысячи Арзамасцевых. Должно выделить, чтобы не остаться в обозе стремительно бегущей истории.

**Инженерия, на линию огня!**

## IX.

## К высшим формам

Начавшись в 1927 году с неуверенных попыток нескольких горячих комсомольских голов из Лысьвы и Златоуста организовать труд по новому, по коммунистически, в соответствии с темпами индустриализации,— ударничество не застыло в своих первичных формах, оно, если так можно выразиться—«не забюрократилось» не заштамповалось, а продолжает бурлить, ищет новые, более совершенные формы для концентрации своей неизбывной энергии.

Наиболее передовых, по ленински настроенных ударников перестает уже удовлетворять бригада, так как работа бригады в значительной степени зависит от «настроений отдельных ее участников, часто настроений индивидуалистического порядка: «хочу работаю—хочу нет!». Поэтому нередко боевой спайки бригады хватает ненадолго, бригада сначала раскалывается, а потом и вовсе разваливается. Бригаде не хватает надежного цемента, который состоит из следующих элементов:

.... Одинаковая большевистская настроенность, одинаковое понимание производственных задач и круговая порука крепкой внутренней дисциплины всех членов бригады.

Поскольку же ударные бригады далеко не всегда формируются из людей, вполне друг к другу подходящих, то в них отсутствует и необходимая «цементировка». Вот эта то мысль и толкнула ударников Златоустовского механического завода на поиски более тонкой, более организационно совершенной формы ударничества. Форма эта была найдена в виде ударного **коллектива**. В этой форме уже меньше элемента случайного, здесь больше «естественного отбора», в коллектив идет тот, кто знает зачем идет, не пугаясь, а приветствуя ту дисциплину, какая в коллективе устанавливается,—вплоть до единой, общей на весь коллектив, карточки зарплаты.

Что же такое ударный коллектив, какова его сущность? Послушаем одного из первых организаторов коллективов Златоустовского завода, бригадира кузнечного цеха, тов. Дюльдина.

— «Коллектив есть такая организация, где все связано в узел. Ты за меня, я за тебя, а все вместе за другой коллектив. Тут получается беспрерывная нить—от цеха до каждого человека... В коллективе

**общий станок**. Ты кончаешь смену, на ходу передаешь мне. В том и выигрыш: пока индивидуалы руки моют— ты уж разгон задуваешь... Каждый ударник отвечает перед треугольником коллектива. Треугольник коллектива отвечает перед треугольником цеха, а этот перед треугольником завода»... («Урал. Раб.» № 67—«Кузница нового труда»).

Это уже организация, которая свои интересы крепко увязывает с интересами не только своего цеха, но и всего завода в целом, организация, в которой рваческие индивидуальные замашки не могут найти благодатной почвы.

Однако новая форма не сразу нашла себе признание даже на своей родине—в Златоусте. Много попыток организации коллективов вначале разбились о косность и недружелюбие заводоуправленческих бюрократов, не мало травли и издевательства со стороны отсталой части рабочих перенесли пионеры коллективистического труда, достаточное количество путаницы внесли в вопрос и профработники, пытавшиеся ввести новое движение в «плановое русло» и шаблонизировать лицо коллективов заранее заготовленными в канцеляриях «договорами».

Но живая, полная исканий, мысль ударников, упрямый их энтузиазм вышли победителями. Коллективы добились признания и права на жизнь, на развитие.

Да и трудненько было их не признать. Они аргументировали не от слов, а от дела, от фактов, которые говорят сами за себя. Вот эти факты:

— Коллектив им. «Правды», охвативший три смены, первые же дни повысил производительность на 25 процентов.

Комсомольский коллектив у насекальных станков наголову разбил стариков, давши никогда невиданную выработку.

В столярном цехе коллективы «им. Дзержинского» и «Авангард» увеличили производительность на 50%. Благодаря работе коллективов, столярный цех полугодовую программу выполнил на 107 проц. и сократил прогулы с 600 в прошлом году до...18.

Коллектив кузнечного цеха (113 человек) поднял производительность труда по сравнению с прошлым годом на 120 процентов.

Коллективники являются застрельщиками в деле добровольного повышения норм и снижения расценок: за первое полугодие имеется 900 таких случаев.

Для того, чтобы не было никаких сомнений на счет тех производственных эффектов, какие свойственны коллективам, приведем несколько сравнительных данных по тому же Златоустовскому.

— Шлифовка сверл. До организации коллектива — 43,5 шт. в час, а коллектив—62 штуки.

— Штамповка лопат. До коллектива—3800 шт. в месяц на человека. В коллективе—5600 шт.

— Закалка топоров. Индивидуально—2300 шт., а коллективом—3200 шт.

Но труд в коллективах дает не только прекрасные количественные показатели. Например, в косном цехе до организации коллективов было в сутки до 100 штук браку, коллективы эту цифру спустили до 30 штук.

Но быть может, организуя коллективы, связывая себя суровой дисциплиной, снижая расценки, повышая нормы, ударники превращают себя в «мучеников», теряют в зарплате?

Факты говорят другое. В том же косном цехе с организацией коллективов заработок увеличился со 100 до 120 рублей, а в кузнечном со 120 до 160.

Все эти веские аргументы (а мы их здесь привели минимум) сделали свое дело, и движение за коллективы стало в Златоусте массовым движением. К областному слету ударников (28 апреля с. г.) на Златоустовском имени Ленина заводе было уже 412 коллективов, об'единяющих 2842 человека.

Этот ценнейший опыт златоустовских рабочих скоро нашел живой отклик и на других уральских фабриках и заводах. Началось с того, что Уралпрофсовет организовал бригаду из рабочих разных заводов и отправил ее в Златоуст для изучения постановки работы в ударных коллективах и для перенесения этого опыта в другие предприятия. С другой стороны, 7 организаторов златоустовских коллективов были командированы в качестве инструкторов по заводам Урала. В результате во время Ленинского и Сталинского набора ударников коллективы организовались на целом ряде предприятий Урала: у металлистов, горняков, текстильщиков, железнодорожников, печатников и т. д.

Уже к 1 марта в Уралпрофсовете имелись сведения (как водится, далеко не полные) об организации новых 197 коллективов. Теперь, пожалуй, трудно найти завод, где бы не имелось ударных коллективов.

Как же они привились и какие результаты дают в других местах?

— Вследствие организации производственного коллектива в калильном цехе завода Колющенко, производительность рабочего на закалке лемехов поднялась за смену с 700 до 1600 штук. Прогулов нет.

— На Челябинском кожзаводе четыре цеха приняли устав ударного коллектива. За месяц у них не было ни одного прогула.

— После посещения златоустовских ударников на В.-Исетском заводе организовалось 16 производственных коллективов. Многие коллективы перевыполняют свои задания от 5 до 52 процентов. Они дают пример по части укрепления трудовой дисциплины. Например, за 10 дней марта из 1000 человек, состоящих в коллективах, только один позволил себе прогул.

— В Лысьве коллектив лудильно-цинковального цеха в 37 человек за март месяц выработал посуды 178 тысяч шт.. вместо 140 тысяч по плану.

Вряд ли нужно множить эти примеры. Достаточно сказать, что коллективы приобрели уже «права гражданства» и крепко входят в быт уральских предприятий, борясь между собою за переходящие красные знамена и почетные красные доски, заражая других своим энтузиазмом и втягивая в социалистическое соревнование все новые и новые массы рабочих,—с Урала перекинувшись на весь СССР.

Однако, и производственные коллективы еще не «последнее слово» ударного движения. Все те же златоустовские пионеры идут дальше, как и полагается подлинным энтузиастам. Им хочется еще крепче спаять свои коллективы, вложить в них еще более значительное содержание. Ведь не пустые же слова—«строительство социализма», «борьба за новый социалистический быт»!.

А в коллективе только работа насыщена социалистическим содержанием (да и то не полностью), когда же член коллектива уходит с работы, он вновь замыкается в свою индивидуалистическую квартирно-кухонно-семейную скорлупу со всеми ее отрицательными

явлениями и влияниями. Надо создать что то более совершенное и более отвечающее духу великой эпохи строительства социализма.

— **Производственно-бытовая коммуна!**

Вот то «последнее слово», которое сказано златоустовскими энтузиастами.

Коммуна имени Ворошилова. Она была создана четверкой «упрямцев» из точильного цеха, пройдя все стадии всяческих невзгод, борьбы, разочарований и прочих вещей, являющихся постоянными спутниками всякого большого, из ряда вон выходящего замысла.

Бытовая сторона коммуны, правда, запоздала из за квартирного вопроса, а производственная ее идеология, формулированная зачинщиком коммуны, тов. Кузьминым—такова:

— «Будем крепко держаться друг, за друга: один за всех и все за одного... Полностью загружать рабочий день. Изжить до нуля бесцельное хождение по цеху, разговоры в рабочее время, бесцельный отход от станка .. Относиться к станку, как к своей собственности .. Снизить до нуля процент брака. Быть примером в поведении, в общественной работе и в быту» и т. д. («Ур. Раб. № 75).

Устав этот был принят и коммунары сказали:

— С завтрашнего дня ни шагу назад!

В результате борьбы за эту первую коммуну, в точильком цехе через неделю организовалось еще **девять** новых производственных коммун. Движению был дан ход.

Разумеется, производственно-бытовая коммуна вся еще в **будущем**, так как сейчас она упирается еще в целый ряд препятствий экономически-бытового порядка. Но уже самый факт попыток организовать такие коммуны (и не только в Златоусте) говорит о том, какая

гигантская устремленность в передовых массах рабочего класса к социалистическим формам труда и быта.

Однако, следует сказать, что к такого рода формам ударного движения нужен чрезвычайно внимательный и вдумчивый подход, гибкое руководство и реальная помощь со стороны наших организаций. А это наблюдается далеко не всегда. Поэтому «в попыхах» организованные коллективы, без строгой оценки входящего в них человеческого материала, без продуманной структуры производственного процесса и целесообразных форм распределения заработка,—такие коллективы неизбежно осуждены, рано или поздно, на развал Таких примеров—достаточное количество.

Практика производственных коллективов и на Урале и в других местах СССР говорит о том, что не следует создавать коллективы с единной карточкой по зарплате, но «пестрые» по квалификации входящих в их состав работников.

**Однородный**, тщательно подобранный состав коллектива—это первое условие для прочного его существования и гарантия против таких настроений: «поменьше работать, а получать одинаково».

**Образцовый учет** работы каждого члена коллектива—второе условие его «здоровья». Без такого учета неизбежны рвачество, об'едание одного другим и склока.

А так как в крупном коллективе образцовый учет поставить труднее, то **увлекаться крупными коллективами** с большим числом участников—**не следует.** Это в третьих.

В четвертых—надо признать вредной тенденцию строить коллективы на принципе обязательно полной **уравнительности** зарплаты. Здесь очень не мешает помнить о вреде «забегания вперед», ибо принцип уравнительности—коммунистический принцип, который

должен иметь под собою и соответствующую экономическую базу. В настоящее же время, когда мы только строим социализм, потребительски уравнительная тенденция делить заработок работников поровну, без учета квалификации и производительности,—определенно вредная для нашего производства тенденция. Вредная потому, что она лишает работника одного из стимулов для повышения квалификации, а также и соревнования. Нужно трезво, по большевистски, глядеть в глаза действительности, избегая «головокружения от успехов».

Означает ли, однако, эта осторожность отказ от производственных коммун (а коллектив, в котором заработок делится поровну есть коммуна)? Нет, конечно. Линия нашего движения вперед ясна:

Мы будем работать, чтобы вытравить проклятое правило «каждый за себя, один бог за всех», чтобы вытравить привычку считать труд только повинностью и правомочным только оплаченный по известной норме труд. Мы будем работать, чтобы внедрить в сознание масс привычку, во вседневный обиход масс правило: «все за одного и один за всех», правило: «каждый по своим способностям, каждому по его потребностям», чтобы **постепенно и неуклонно проводить коммунистическую дисциплину**, коммунистический труд» (Ленин, т. XVII, стр. 206—207).

Мы подчеркиваем последние слова Владимира Ильича: **«постепенно и неуклонно»**.

Мы за производственные коллективы, но против вредных «левых» перегибов уравнительной дележки.

Мы против производственно-бытовых коммун, пока не окрепли и прочно не встали на ноги производственные коллективы со строгим учетом и правильным распределением заработка.

Мы не против производственно-бытовых коммун, созданных энтузиастами коммунарами, мы за всемерную их поддержку (иначе это был бы оппортунизм), но мы **против** производственных и всяких прочих коммун, насаждаемых и регламентируемых сверху, в кампанейском порядке.

## X.

## Печать в социалистическом соревновании

Было бы «черной неблагодарностью», говоря об истории социалистического соревнования и ударничества на Урале, о их развитии и победах, не отметить той громадной организующей роли, которая принадлежит в социалистическом соревновании уральской печати, начиная с областной и окружной, кончая фабрично-заводской многотиражной низовкой.

С самого начала уральская печать держала социалистическое соревнование под своим неослабным наблюдением и контролем. Но особенно велика стала роль печати в социалистическом соревновании, начиная со второго полугодия, когда она, согласно постановления ЦК нашей партии, от методов наблюдения, регистрирования фактов и критики от письменного стола, перешла к методам непосредственного **организационного** «вмешательства» в ход социалистического соревнования.

Сигналом к боевой перестройке форм и методов газетной работы послужили прорывы на производстве

**Ликвидация прорывов. Борьба за промфинплан Борьба за пятилетку!**—Эти боевые лозунги требовали коренного перевооружения печати, отказа от «стационарности», от кабинета. И уральские газеты «снялись

с мест», двинувшись на заводы, фабрики, строительства.

Сотни новых форм организации масс были изобретены нашей печатью.—Рабочие бригады. Рабкоровские посты. Контрольные группы. Налеты. Выездные редакции с выпуском газет на предприятиях, пострадавших от прорывов. Революционно-производственные советы и трибуналы. Организация боев между цехами, бригадами и заводами за переходящие красные знамена, всеуральские красные доски и т. д. и т. п.

Пожалуй, впервые массы по настоящему почувствовали колоссальную организующую силу большевистской печати.

Нечего, конечно, доказывать, что борьба с прорывами, за выполнение промфинплана имеет непосредственнейшую, прямую связь с социалистическим соревнованием: вся борьба эта идет, именно, под знаком интенсивнейшего соревнования и ударности. Можно сказать, что прорывы и вмешательство печати активизировали социалистическое соревнование, во многих случаях до пределов исключительных.

Неустанный «артиллерийский» обстрел завода, допустившего прорыв со страниц областной и окружной печати. «Ружейный огонь» своей собственной заводской газеты. Высадка областного или окружного «десанта» в виде выездной редакции или бригады. Разветвленная «разведка» по глубочайшим заводским «тылам». Организация рабочего общественного внимания вокруг слабых, позорно отстающих участков производства. Привлечение цехов и заводов к суду революционно-производственных трибуналов и советов—с почетным знаменем и красной доской, или с черной доской и метелкой в перспективе,—все это, вместе взятое, заставляло и заставляет подтягиваться цеха, бригады,

коллективы и целые заводы, рудники, копи и фабрики, придавая социалистическому соревнованию невиданную остроту, глубину и широчайший размах.

Взять хотя бы блестящий опыт Революционно-Производственного Совета при «Уральском Рабочем». Несколько кампаний, им проведенных, заслуживают того, чтобы их здесь отметить

На общем фоне слабой работы Уральского ж. д. транспорта депо станции Чусовой побило всякие рекорды ж. д. безобразий. Оно не выполняло никаких измерителей. Из-за халатности машинистов были сожжены 23 паровоза. По милости Чусовского депо систематически образовывались «пробки» из угля на Губахе и Кизелкопях, доходя до 1000 вагонов.

РПС постановил занести депо Чусовая на всеуральскую черную доску. Но одного постановления мало (хотя бы и опубликованного): для массовой работы и прибития копии черной доски к воротам депо РПС посылает в Чусовую рабочую бригаду и выездную редакцию. Бригада организовала здесь **производственную тревогу,** в которой участвовало до 4000 рабочих.

Выездная редакция развернула борьбу с лжеударничеством, организовала новые ударные бригады, повела борьбу за подлинное единоначалие и, в конце концов, добилась при помощи развернутого социалистического соревнования того, что Чусовской узел начал быстро идти по пути оздоровления и освобождения от позора черной доски.

Примечательна и история с занесением РПС-ом на черную доску Кизеловских копей и Губахи, систематически и в больших количествах недодающих уголь уральской промышленности—из-за полной бесхозяйственности и расхлябанности,—несмотря на то, что

Кизелкопи **механизированы** на 80 и больше процентов.

Постановив занести Губаху и Кизелкопи на всеуральскую черную доску, РПС об'явил кандидатами на нее же и Обком союза Горнорабочих и трест Уралуголь—на случай, если они не выправят и не усилят своего руководства.

«Церемония» прибития черной доски на Губахе и Кизелкопях сопровождалась опять-таки большой массовой работой выездной редакции «Даешь уголь», вплоть до **мобилизации жен и детей шахтеров** особенно отставших шахт. Жены и дети организованно выступили против разгильдяйства своих мужей и отцов, преподнеся им... **метлу и печную лопату**.

Вот как описывает это «торжество» выездная редакция.

—Больше тысячи жен и детей шахтеров собрались перед окончанием первой смены у входа в Володарскую шахту. Возвращавшиеся с работы шахтеры были встречены таким приветствием:

—«Мы пришли не для дорогой встречи, мы пришли требовать от вас, муженьков и отцов, лучшей работы... Вы работаете хуже баб. Вам не о чем рапортовать областному слету ударников... Вслед за этим шахтерки отобрали у третьего участка переходящее Красное Знамя и преподнесли ему... помело и печную лопату».

Эта демонстрация шахтерок Володарки превратилась в большое движение по всем копям и, несомненно, сыграет свою роль в борьбе с прорывом.

Да мало ли примеров блестящей работы нашей печати на фронте борьбы с прорывами и социалистического соревнования!

Бакал. Надеждинск. ВИЗ. Златоуст... Редкий из наших уральских гигантов не испытал на собственном

опыте силу политического и организационного воздействия печати.

И если в социалистическом соревновании с углем и металлургией Юга Урал уже имеет шансы занять первое место, то не малая в этом заслуга уральской печати.

## XI.

## Культработу—в авангард соревнования!

К сожалению, этого нельзя сказать по адресу союзной культработы. Большой «вины» за успехи социалистического соревнования и ударничества институт союзной культработы взять на себя не может,—также как уральские профсоюзы не могут снять с себя вины за то, что культработа все еще является наиболее «узким» местом в системе профсоюзной работы. В практике социалистического соревнования это выяснилось с достаточной убедительностью.

Мы просмотрели комплекты нескольких газет, перелистали специальные «сводки» на тему: «культработа и социалистическое соревнование», но нашли очень немного признаков боевой перестройки культработы, в соответствии с темпами ударничества и с более чем достаточным количеством директив, говорящих о насыщении культработы политическим содержанием наших дней.

Среди массы примеров, характеризующих аполитичность наших культучреждений, привычное самодовлеющее «культурничество», отсутствие живой творческой инициативы, способной увязать свою работу с растущими запросами рабочей массы, а главное—*с производством*,—среди этих примеров лишь отдельными светлыми островками мелькают факты, свидетельствующие

на деле о том, каким прекрасным союзником может быть культработа на фронте социалистического соревнования, в борьбе за промфинплан и пятилетку.

Нечего говорить о том, что в первый период социалистического соревнования удельный вес культработы в этом движении был ничтожен, и культработа с ее старыми формами оказалась в глубоком тылу, бессильная включиться в бег событий. Но и теперь еще сумма сдвигов в темпах культработы и в приспособлении ее к обслуживанию ударничества не позволяет говорить об этом участке, как о вполне благополучном.

Как же, все-таки социалистическое соревнование обслуживается культработой? Несколько слов о недалеком прошлом:

— «Самое лучшее, что имеется, это механическое отображение соцсоревнования—подведение итогов. Живые формы культработы, указывающие на узкие места производства и способствующие вовлечению трудящихся в соревнование, почти не используются. Также нет еще понимания, что социалистическое соревнование есть основной метод работы по перестройке всего нашего хозяйства». (из доклада зав. К.О УОСПС 14/Х-29 г.).

Но вот, прошло почти пять месяцев, и в феврале 30 года мы читаем в златоустовской «Пролетарской мысли» такие строки об участии центрального клуба металлистов в социалистическом соревновании, в культобслуживании производства:

— «Для популяризации и раз'яснения пятилетки, за исключением 2--3 бесед, ничего не сделано. В выполнении промфинпланов есть прорывы, а что сделал клуб? Провел ли он какую нибудь раз'яснительную работу? Нет. Поднятие производительности труда и трудовой дисциплины отображено одним притулившимся в уголке, засиженным мухами, плакатом» и т. д.

Еще через три месяца (в конце апреля) в той же «Пролетарской мысли», о том же златоустовском клубе металлистов читаем:

— «Газеты проводят атаку на безответственность, разгильдяйство, прогулы и пр. болезни нашей работы, нашего быта. А клуб, успокоившись выброской 2-х плакатов «к моменту», опять вертит ручку кино-аппарата. За три месяца в рабочем клубе не было проведено ни одного тематического вечера, ни одного суда»...

И это в клубе, обслуживающем «родину ударничества», в клубе златоустовских металлистов.

А вот Невьянский цементный завод, имя которого «красуется» на всеуральской черной доске. Очевидно, это позорное обстоятельство мало трогает невьянских культурников. В сводке о культработе говорится:

— «Особенно нужно отметить слабое участие клуба в отражении производственных и политических вопросов, в частности—*клуб почти целиком обошел вопрос о социалистическом соревновании.*

— «В клубе на Ляле нет производственного лица того завода, при котором находится клуб. Есть союзная пятилетка, но нет никакого отражения перспектив своего завода, ни в одном уголке нет результатов работы завода».

Можно привести сотни подобных примеров вопиющей консервативности клубной культработы, среди которых тонут малые десятки счастливых исключений из общего правила отставания союзной культработы от требований нашей бурной, стремительной действительности

Профсоюзная культработа нуждается в большей внимательности, в гораздо большей поддержке и кадрами, и средствами, и живым руководством.

В частности, рабочим клубам очень не мешало бы перенять целый ряд форм массовой работы у наших

газет по борьбе с прорывами и за промфинпланы Почему газета (иногда приезжая) может организовать помощь социалистическому соревнованию на том или другом заводе, поднять «ярость масс» против всяческих безобразий и т. д., *пользуясь имеющимися здесь же на заводе людскими кадрами*, а заводская культорганизация этого сделать не может?

Мы полагаем, что пора поднять «ярость» профсоюзов на решительную перестройку культработы, под лозунгом:

— «*Культработу—в авангард социалистического соревнования!*»

## XII

## В преддверии «шестнадцатого»

Сейчас наша партия, рабочий класс и вся страна лихорадочно готовятся к важнейшему событию—к XVI С'езду Всесоюзной Коммунистической Партии. Наши партийные с'езды давно уже переросли рамки внутрипартийных событий, сделавшись факторами величайшего политического, не только всесоюзного, но и мирового значения.

Шестнадцатому с'езду выпадает на долю подытожить отрезок истории, насыщенный до отказа напряженнейшей борьбой партии и всего рабочего класса за утверждение и победу ленинской генеральной линии в гигантском социалистическом строительстве СССР.

Та массовая проверка и самопроверка всех звеньев советской системы, всех участков строительства, которая сейчас развернулась в связи с подготовкой к с'езду, и у нас на Урале к X областной партконференции, должна быть в особенности заострена по отноше-

нию к социалистическому соревнованию и роли в нем партии и профсоюзов.

В короткий, остающийся до XVI с'езда, срок каждый член партии и каждый комсомолец, каждый партийный комитет и фабрично-заводской коллектив должны проверить—что они сделали для успеха социалистического соревнования и ударного движения, все ли сделали, что было в их силах и возможностях, было ли их руководство достаточным и правильным.

А надо прямо сказать, что руководство социалистическим соревнованием шло от высших партийных организаций к средним и далее к низшим партийным звеньям в порядке убывающих степеней. Своевременные сигналы высших партийных комитетов не всегда подхватывались, их директивы не всегда и не в достаточной мере выполнялись, а иногда подвергались и слишком вольным толкованиям и даже искажениям.

Достаточно большой слой членов партии и комсомола до сих пор еще не осознал своих обязанностей в отношении социалистического соревнования, и прежде всего в смысле личного в нем участия.

Можно привести сколько угодно примеров, когда заводские партийцы, в порядке выполнения «обязанностей» агитирующие за социалистическое соревнование и ударничество, формирующие в «конкурсном» порядке ударные бригады,—сами остаются в стороне от соревнования, от ударничества, предоставляя эту честь беспартийным рабочим.

Можно привести не мало примеров, когда партийцы (по названию, конечно!), вошедшие в ударные бригады, далеко не представляют из себя образцы, коим могли бы позавидовать беспартийные товарищи.

Было, например, установлено, что на Чусовском заводе из 1410 коммунистов и комсомольцев в ударных

бригадах состояли всего 240 человек,—т. е., говоря прямо,—75% из пролетарского авангарда позорно дезертировали с фронта социалистического соревнования.

На Челябтракторострое из 80 коммунистов в ударных бригадах при проверке оказалось всего 10 человек, а из 400 комсомольцев 66 и т. д....

Само собой разумеется, что такое положение совершенно нетерпимо. Нужно выполнить наказ партии:

**—К XVI с'езду ни одного коммуниста, ни одного комсомольца вне социалистического соревнования, вне рядов ударных бригад и коллективов!**

Каждый партиец и комсомолец должен осознать, что на данном этапе социалистического строительства социалистическое соревнование и ударничество—основной метод политического воспитания масс в борьбе за индустриализацию, коллективизацию сельского хозяйства, за пятилетку.

Нужно крепко запомнить ленинский завет:

—«Социализм не только не угашает соревнования, но, напротив, создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности и обнаружить таланты, которых в народе непочатый родник, которые капитализм мял, давил и душил тысячами и миллионами. Наша задача теперь, когда социалистическое правительство у власти, организовать соревнование».

Выполнение этой задачи ложится на плечи партии и профсоюзов.

В тезисах к XVI с'езду о задачах профсоюзов в реконструктивный период говорится:

—«Социалистическое наступление, связанное с выкорчевыванием корней капитализма, неизбежно вызывает обострение классовой борьбы. Одновременно растет активность и классовая сознательность масс пролетариев... Мощное движение социалистического соревнования и ударничества, охватившее миллионы рабочих на заводах и в совхозах, стало уже важнейшим рычагом строящегося социалистического общества»...

Это -исходный пункт работы профсоюзов на новом этапе. В соответствии с ним профсоюзы и должны перестраивать свои боевые ряды и методы профсоюзной работы во всех звеньях—от высших до низших—на всех участках, начиная с культработы, кончая производственно экономической, насытив их политическим содержанием, в соответствии с тезисом:

—«**XVI съезд партии со всею решительностью подчеркивает, что решающим и основным звеном в оживлении и улучшении всей работы профсоюзов по вовлечению широких рабочих масс в управление производством является социалистическое соревнование и его детище—ударничество, как величайшее движение пролетариата**».

Социалистическое соревнование должно быть переведено на высшую ступень. Не ослабляя упорнейшей борьбы за темпы, за количественные показатели в промышленности, поскольку мы еще не справились с прорывами,—необходимо эту борьбу неуклонно и упорно переключать **на завоевание качественных достижений:**

**Минимум брака, накладных расходов, сырья, топлива. Максимальное снижение себестоимости выпускаемой продукции**

Но для того, чтобы добиться этих качественных показателей и надлежащего их сочетания с количе-

ственными, необходимо прежде всего добиться, через правильное руководство, **организационного закрепления ударничества вокруг конкретных задач.** Иначе говоря, каждая ударная бригада и коллектив, ударник, каждый станок должен быть в курсе не только своих заданий, но и производственных планов всего предприятия в целом.

Умелая расстановка сил в наиболее узких местах производства, о которой говорило еще февральское постановление Уралобкома ВКП (б.). Увязка социалистического соревнования и ударничества с вопросами рационализации через оживление и более четкую работу производственных совещаний. Добиться такого положения, чтобы ни одна крупица рабочего энтузиазма, рабочей инициативы и творчества не пропадала зря, не гибла в канцелярской пыли, под прессом бюрократизма, от головотяпства аппаратных заседателей и волокитчиков. Чтобы не было ни одного советского инженера и техника вне ударного движения. *)

Вот конкретные задачи, которые нужно разрешить, чтобы поднять социалистическое соревнование еще на одну ступень.

Уральским партийным и профессиональным организациям сверху до низу, в остающийся до XVI с'езда срок, нужно закончить самопроверку по руководству социалистическим соревнованием.

---

*) К моменту выпуска брошюры мы имеем целый ряд фактов, говорящих о серьезных сдвигах в среде уральского инженерства. В связи с подготовкой к XVI с'езду партии, передовые инженеры не только вступают в ударные бригады, но подают коллективные и индивидуальные заявления о приеме их в ВКП (б): Тракторострой, Златоуст, Кочкар и т. д.

Целый ряд уральских заводов дали торжественное обещание к «шестнадцатому» ликвидировать свои прорывы ударной работой. В качестве залога в выполнении этого обязательства многие заводы передают ленинской партии лучших своих ударников.

Рабочий класс Урала, пионер социалистического соревнования и ударничества, свои обязательства выполнит.

Организуем же ему квалифицированную помощь и четкое большевистское руководство на месте производственных боев за Большой социалистический Урал.

Сделаем к XVI с'езду партии то, чего в полной мере недостает нашему социалистическому соревнованию, при всех его больших и неоспоримых успехах.

*Я. Андреев.*

# *РЕЗОЛЮЦИИ ОБЛАСТНОГО СЛЕТА УДАРНИКОВ*

*(27-30 апреля 1930 года)*

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## по политическому докладу тов. Семериков

Заслушав доклад тов. Семерикова, Уральский Областной слет ударников отмечает, что правильная линия Коммунистической партии и громадный энтузиазм рабочего класса, величайшая активность бедняцко батрацко-середняцких масс деревни вполне обеспечивают поставленную задачу компартией «догнать и перегнать капиталистические страны в технико-экономическом отношении».

Итоги первого года и первого полугодия второго года пятилетки по всему СССР, и в частности, по Уральской области целиком и полностью опровергают предсказания тех, кто боялся намеченных планов, кто сомневался в их реальности. Жизнь опровергла этих нытиков и маловеров.

Налицо яркие доказательства быстрого под'ема страны и, в частности, Уральской области.

Наши достижения и успехи вызывают бешеную ненависть врагов как вне, так и внутри страны.

Чем выше подымается активность трудящихся масс нашей страны, чем значительнее наши достижения, тем лихорадочнее капиталисты готовят нападение на СССР.

Обострение капиталистических противоречий, рост и под'ем рабочего движения, под'ем революционной волны в колониальных и полуколониальных странах,

усиливающаяся угроза нападения на Советский Союз с особой силой выдвигает необходимость выполнения пятилетки в четыре года и безусловного выполнения промфинплана текущего года для укрепления политико-экономической мощи СССР и боеспособности рабочего класса.

Громадный энтузиазм рабочего класса создал новые формы борьбы за выполнение пятилетки—соцсоревнование, ставшее методом нашей практической работы.

Социалистическое соревнование и ударное движение, захватившее основные массы рабочего класса Урала, ускоряет разрешение крупнейшей задачи, поставленной перед рабочими массами области—создание Большого Урала.

Новые заводы-гиганты, социалистические города, широкое развертывание железных дорог, новые ВУЗ'ы—вот что дает нам Большой Урал. Чтобы ускорить осуществление Большого Урала, надо целиком и полностью использовать существующие предприятия, станки, машины, транспорт; надо по настоящему поднять производительность труда, трудовую дисциплину, снизить себестоимость и поднять на высшую ступень социалистическое соревнование, охватив им всех рабочих Урала.

Правильная линия партии, активность бедняцко-батрацко-середняцкой массы, вылившаяся в мощное движение за коллективизацию сельского хозяйства, дало возможность партии поставить вопрос о ликвидации кулачества как класса, на основе сплошной коллективизации. Несмотря на ошибки, допущенные в деле коллективизации отдельными организациями, мы имеем определенные успехи, опережающие наметки пятилетнего плана по переделке сельского хозяйства. Реши-

тельное устранение допущенных ошибок на местах еще больше сплотит батрацко-бедняцко-середняцкие массы вокруг партии и Советской власти.

Слет обращается ко всем беднякам, батракам, середнякам, колхозникам и колхозницам с горячим призывом обеспечить—стопроцентное выполнение плана весенней посевной кампании.

Выполняя и перевыполняя намеченные хозяйственные планы, укрепляя социалистическое соревнование, мы бьем по мировому капитализму и укрепляем обороноспособность первого в мире рабочего государства.

Подлинный поворот профсоюзов «лицом к производству», решительная постройка работы профсоюзов обеспечит выполнение и перевыполнение промфинплана.

За выполнение и перевыполнение производственных планов!

Ударным движением по «башке» мирового империализма--крепче сомкнем ряды вокруг вождя рабочего класса—Коммунистической партии!

Против «нытиков» и капитулянтов, правоуклонистов и «левых» загибщиков!

На выполнение генеральной линии большевистской партии!

Все в ряды ударников!

Да здравствует Коммунистическая партия!

# РЕЗОЛЮЦИЯ

**по докладу т. Тяунова «состояние и задачи соцсоревнования на Урале»**

1. Рабочий класс Советского Союза, опираясь на деревенскую бедноту, в союзе со середняком, под руководством коммунистической партии, успешно осуществляет задачи индустриализации страны и реконструкции сельского хозяйства. Рост социалистических элементов в стране протекает в обстановке нарастающей опасности империалистических войн и, в первую очередь, роста военной угрозы для Советского Союза после сравнительно, длительного периода, относительно мирного сожительства СССР с капиталистическими странами. Резко обостряется классовая борьба внутри страны (вредительство в промышленности и на транспорте, золотоплатиновая промышленность. НКПС, сопротивление кулачества коллективизации), что является результатом решительного наступления социализма на капиталистические элементы города и деревни. События на КВЖД, травля, ведущаяся против Советского Союза в странах запада, папский поход против СССР, суть звенья одной цепи—подготовки войны против первого в мире пролетарского государства.

Непосредственная опасность войны против Советского Союза с особой остротой ставит перед пролетариатом задачу решительного укрепления обороноспособности страны и, как основное условие разрешения этой задачи,—выполнение и перевыполнение плановых заданий народного хозяйства.

2. Итоги работы промышленности СССР и Урала за первое полугодие свидетельствуют о значительных достижениях рабочего класса на путях социалистического строительства. Эти итоги блестяще опровергают утверж-

дения правых оппортунистов, всех нытиков и маловеров в нереальности взятых партией темпов. Продукция промышленности СССР выросла на 27,6% против прошлого года, в то время, как 28—29 год дал прирост, в сравнении с 27—28 г., только на 20%, по Уралу рост продукции в 29—30 г., по сравнению с 28—29 г. дает 28,6%. План, намеченный пятилеткой на 29—30 г., перевыполняется против наметок пятилетки на 27,8%; март 30 г. (2-го года пятилетки) по важнейшим трестам Урала показывает прирост продукции, в сравнении с мартом 1928 г., от 17,6% (по углю), до 90,6% (по цветным металлам). Такой огромный рост народного хозяйства стал возможным на основе широкого развертывания творческой активности и самодеятельности масс, на основе вовлечения миллионов трудящихся в активное социалистическое строительство. «Вопиющие недостатки в работе нашей промышленности, черные доски на воротах некоторых заводов и производственные прорывы не могут скрыть того факта, что темпы работы растут чрезвычайно быстро, что темпы работы в этом году уже не похожи на прошлогодние темпы» (из обращения Обкома ВКП(б) и УОСПС).

3. Огромный рост промышленности благоприятствовал разрешению задачи социалистического переустройства сельского хозяйства. На основе правильной линии партии, возросшей активности пролетарских и полупролетарских слоев деревни, а также новых форм смычки рабочего класса с деревенской беднотой и середняком,—развернулась колоссальная работа по коллективизации сельского хозяйства.

Намеченные пятилеткой темпы коллективизации, особенно в зерновых районах, несмотря на ошибки, перегибы и явные искривления партийной линии в отношении середняка, допущенные в ряде мест, оказа-

лись превзойденными. Решительное исправление партией этих искривлений содействует дальнейшему росту колхозного движения. Партия добилась этих гигантских успехов в деле соцстроительства, на основе решительной борьбы с правым уклоном и преодоления сопротивления классово-враждебных элементов, успешно мобилизуя массы на преодоление трудностей соцстроительства.

4. Несмотря на крупнейшие достижения в первом полугодии второго года пятилетки, в сравнении с 28—29 г., в работе уральской промышленности обозначился серьезнейший прорыв, программы в первом полугодии оказались невыполненными. Так, по Уралмету программа выполнена на 93,4%, Уралуглю 85,5%, Северохиму 95,2%, Стромтресту 78,1%, Уралмаштресту 96,8% и еще хуже по лесозаготовкам, где план выполнен всего на 55%. Коренными причинами невыполнения промфинплана является то, что профессиональные и хозяйственные организации далеко не использовали всех возможностей: огромного энтузиазма рабочих масс, новых форм проявления активности—соцсоревнования, ударничества, не перестроили форм и методов своей работы соответственно новой хозяйственно-политической обстановке и директиве партии и не обеспечили осуществление важнейшего мероприятия партии—принципа единоначалия.

Важнейшей задачей профсоюзов, хозорганов, всей советской общественности и, особенно, ударников является решительная борьба за перевыполнение плановых заданий, преодоление узких мест в производстве, твердая и последовательная борьба за трудовую дисциплину, состояние которой явно неудовлетворительно, дальнейшее развертывание соцсоревнования и его наиболее основных форм: ударных бригад, производствен-

ных коллективов, усиления рационализаторской работы, с целью улучшения производственных процессов и сокращения рабочего времени и необходимое условие успешной борьбы за промфинплан осуществление принципа единоначалия сверху донизу.

5. Областное совещание ударников, учитывая, что 30—31 г., являющийся переломным в осуществлении строительства Большого Урала, потребует еще большего напряжения сил рабочего класса, считает необходимым немедленно приступить к развертыванию широкой массовой работы на предприятиях, транспорте и строительствах по подготовке к 30—31 г, как-то: более высокого и полного использования оборудования, снабжения предприятий сырьем, материалами, правильного использования рабочей силы и т. д. Совещание поручает Уралпрофсовету обеспечить в текущем году своевременное получение предприятиями контрольных цифр для массовой проработки их рабочими.

В виду огромнейшего размаха капитального строительства на Урале уже в текущем году, своевременность выполнения которого будет иметь важнейшее значение для програм будущего года, поэтому необходимо на каждом строительстве, предприятиях производства стройматериалов добиться максимального развития соцсоревнования, укрепления труддисциплины и повышения производительности труда, используя все силы и средства для окончания строительства в установленные сроки.

Ж/дорожный транспорт, являясь в настоящее время одним из узких мест в развитии хозяйства Большого Урала, ставит перед ж/дорожными рабочими и организациями задачу более высокого и полного использования подвижного состава (паровозов) и сооружений ж/д. Это должно быть достигнуто, в первую очередь, четкой

работой профсоюзных и хозяйственных организаций и широким развитием социалистического соревнования на транспорте.

6. Рабочий класс Урала достиг серьезных успехов в деле выполнения задач, поставленных партией в деле развертывания социалистического соревнования. Соревнованием охвачены все отрасли промышленности, транспорт, вовлекается и сельское хозяйство: совхозы, колхозы, МТС. Соцсоревнованием охвачены широкие массы рабочих. На первое марта 1930 г. 150—160 тыс. рабочих. Имеется непрерывный рост ударных бригад, а последние месяцы получили широкое развитие новые, более высокие формы труда в производстве—производственные коллективы и коммуны. Через ударные бригады и производственные коллективы, являющиеся примерными и показательными в своей работе группами в цехе, давшие массовые примеры повышения производительности труда, уплотнения рабочего дня, проведения рационализаторских мероприятий в своей работе, снижение расценок, повышение норм выработки и т. д.— соревнование стало на предприятиях основным рычагом борьбы за промфинплан, основным средством вовлечения масс в социалистическое строительство. Группы соревнующихся рабочих, отдельные рабочие и инжен.-технические работники показали примеры величайшей самоотверженности и героизма в борьбе за выполнение производственных заданий (Златоуст, Бакал, Карабаш, В. Тура, Лысьва и друг.).

7. На ряду с несомненными успехами в развертывании соцсоревнования на Урале, областное совещание ударников констатирует, что в деле его развертывания имеется ряд крупнейших недочетов, особенно ярко выявившихся в процессе проводимой в настоящее время самопроверки. Основными из этих недочетов являются:

Слабое вовлечение на ряде предприятий рабочих в соревнование и особенно незначительное вовлечение их в железорудной и каменноугольной промышленности, наличие увлечений показной стороной, формальный подход к организации ударных бригад, погоня за количеством, нереальный учет ударников, в результате чего самопроверка обнаруживает значительное количество лжеударников и сокращение числа соревнующихся против официальных отчетов местных организаций. Во многих договорах соревнующихся групп рабочих отсутствуют конкретные производственно экономические показатели, что принижает интерес рабочих масс к соревнованию и служит причиной развала отдельных бригад и коллективов.

Руководство профорганизаций соцсоревнованием поставлено далеко неудовлетворительно, имеет место бюрократическое, формальное отношение к ударничеству, многие профорганизации не стали на деле во главе соцсоревнования, не перестроили свою работу, а производственные совещания не стали штабом руководства социалистическим соревнованием.

До сих пор крайне неудовлетворительно поставлен обмен опытом и перенесение лучших методов работы ударных бригад как с одного предприятия на другое, так и внутри предприятий из цеха в цех. Неудовлетворительно поставлен учет результатов соцсоревнования и показ результатов его в понятной для рабочих форме. Вопросы соцсоревнования крайне слабо отражаются в культработе профсоюзов, культучреждения союзов не являются организаторами масс для участия их в социалистическом соревновании и, наконец, одним из наиболее слабых мест является неудовлетворительное вовлечение в соцсоревнование инженерно-технических работников.

Важнейшей задачей профорганизаций является коренная перестройка работы профсоюзов и максимальное приспособление ее к задачам руководства соцсоревнования, в особенности, работы производственных совещаний, решительное исправление выявленных опытом работы недочетов, поголовный охват соревнованием рабочих масс, поднятие соцсоревнования на высшую ступень и превращения его в основное орудие и метод борьбы за социалистическую пятилетку, за высокие темпы индустриализации страны.

8. Ленинский комсомол, являющийся инициатором практического осуществление идеи Ленина о соцсоревновании, в дальнейшем его развитии должен не ослаблять своей роли на производстве. Творческий энтузиазм и героизм рабочей молодежи и в будущем должен послужить примером для остальных рабочих и увлекать их в борьбу за быстрые и высокие темпы социалистического строительства. Комсомольским организациям, в свою очередь, необходимо не ослаблять своего участия в сопсоревновании, добиться полного вовлечения комсомольцев и рабочей молодежи в ударные бригады.

9. Конкретными задачами соревнования является и превышение промфинплана, выполнение и превышение намеченных норм по снижению себестоимости, поднятию производительности труда и улучшению качества продукции, борьба с прогулами, браком, уменьшение накладных расходов, достижение образцовой производственной дисциплины, активное проведение технических усовершенствований; рационализация производства, широкое привлечение рабочего изобретательства.

В целях обеспечения больших результатов работы ударных бригад, смен, цехов, профсоюзам и хозорганам необходимо широко развернуть работу по повышению квалификации и общего технического уровня ра-

бочих и, в первую очередь, ударников, путем всемерного развития специальных курсов, кружков как дневных, так и вечерних, посылкой ударников на предприятия, имеющие высокие качественные показатели в работе как на Урале, так и вне его, обеспечения союзных библиотек популярно-технической литературой и т. п.

Большую роль в этом деле должны сыграть инженерно-технические секции союзов; осуществление прикрепления ИТР к ударным бригадам, коммунам и коллективам, развертывание в них систематической работы по повышению уровня технических знаний ударников, руководства организуемыми на предприятиях курсами, организация консультаций по техническим вопросам для ударников, широкая работа по популяризации идей рационализации производства, обеспечение доведения плановых заданий до рабочего. Все эти мероприятия должны занять прочное место в работе ИТС, и, сделаться основным мерилом, по которому должна расцениваться их работа и общественная активность.

10. Проводя последовательно решительное наступление за перевыполнение количественных заданий по промфинпланам, хозорганам, профсоюзам и мобилизовать внимание и активность рабочих масс и, в первую очередь, ударников на выполнение качественных показателей: снижение себестоимости, борьба с браком, улучшение качества продукции. Этот участок работы уральской промышленности в данное время должен иметь первостепенное значение. В деле разрешения этих задач огромную роль приобретает доведение плановых заданий до станка, аггрегата и отдельного рабочего, профсоюзы и хозорганы в течение мая месяца должны обеспечить полное проведение этого мероприятия в жизнь. Придавая исключительное значение проводимому соцсоревнованию заводов черной металлургии

Урала с Югом и ПЖД с Омской на полное выполнение и перевыполнение качественных и количественных показателей промфинпланов, считать необходимым на проведение этого соревнования мобилизовать весь рабочий класс Урала, широко популяризировав его среди широких рабочих масс металлистов и железнодорожников и рабочих других отраслей производства.

В деле успешного развертывания соцсоревнования по основным цехам на предприятиях огромную роль играют обслуживающие цеха (транспорт, паровое хозяйство, ремонтно-механический, строительный обслуживающий персонал), поэтому профсоюзам и хозорганам необходимо обратить особое внимание на развертывание соцсоревнования в этих цехах и на организацию в них работы таким образом, чтобы они обеспечивали бесперебойную работу и успешное выполнение планов по основным цехам.

11. Опыт организации соцсоревнования и ударничества на фабриках, заводах и рудниках должен быть перенесен профорганизациями в сельское хозяйство, совхозы, МТС, колхозы. Для этой цели широко использовать все существующие формы связи промышленных предприятий с деревней шефство предприятий, рабочие бригады, хозяйственно-политические договора между заводами и совхозами, колхозами и т. д.

Особенно широкая передача методов соревнования и ударничества должна пойти через работу бригад, занятых в проведении важнейших хозяйственно-политических кампаний в деревне: посевная, уборочная, хлебозаготовки и т. д.

12. Обеспечение ударных темпов в работе промышленности и транспорта требует осуществления методов ударничества и соревнования в работе советских учреждений и кооперации, обслуживающих промышленность

и сельское хозяйство. Важнейшей задачей неиндустриальных союзов (союз СТС, Рабпрос, Медиков, Коммунальников) является широкое внедрение методов соревнования и ударничества в работу об'единяемых ими учреждений, школ, больниц и, особенно, кооперативных предприятий.

13. Еще до сих пор сонсоревнование на заводе встречается с препятствиями: отсутствие материала, сырья и т. д., свидетельствующими об исключительной неповоротливости и косности хозорганов. Обеспечение необходимых темпов сонсоревнования и ударничества требует от хозорганов проявления большей гибкости и подкрепления производственного порыва рабочих—ударников соответствующими организационно-техническими мероприятиями в области рационализации производства.

14. Успехи социалистического строительства и резкое обострение классовой борьбы находят свое яркое выражение в форме вредительства, задерживает темпы выполнения пятилетнего плана.

Очередной задачей профсоюзов, хозорганов и ударников является напряжение всех своих сил на ликвидацию последствий вредительства, установление строгой бдительности и создания такого режима в производстве, который бы предупреждал возможность повторения подобных явлений и дал сокрушительный отпор попыткам срыва производственной программы.

На ряду с этим, профсоюзам и хозорганам необходимо обратить особое внимание на борьбу со случаями хулиганства и небрежного отношения к производству со стороны отсталой части рабочих. В этих целях необходимо повести широкую воспитательную работу среди отсталых слоев рабочих, вовлекая их в активную общественную работу по социалистическому строительству.

15. В деле массового вовлечения рабочих в социалистическое соревнование, обмена опытом, популяризации лучших достижений соревнующихся заводов, цехов, коллективов и ударных бригад и борьба с лжеударничеством, огромную роль играет печать. Областной слет ударников считает, что областные, окружные и местные заводские газеты в дальнейшем должны еще больше уделить внимания освещанию вопросов соцсоревнования на своих страницах, ведя решительную борьбу с лжеударничеством, неослабно продолжать работу в направлении мобилизации всех сил рабочего класса на борьбу за перевыполнение производственных программ как в количественных, так и в качественных показателях. Освещение на страницах печати опыта работы лучших бригад, коллективов, цехов и заводов явится одним из методов перенесения опыта с одних заводов на другие.

16. В связи с бурным развитием хозяйства Урала, узким местом на производстве является недостаток квалифицированной рабочей силы и инженерно-технического персонала. Профсоюзам и хозорганам необходимо максимально усилить свою работу по подготовке кадров квалифицированных рабочих и инженерно-технического персонала. Посылка в ВУЗ'ы, ВТУЗ'ы и Техникумы, в первую очередь, должна происходить из числа ударников, проявивших себя подлинными борцами на фронте соцстроительства.

Одновременно, в целях борьбы с текучестью рабсилы на предприятиях, обеспечить улучшение бытовых условий рабочих, путем максимального развития жилищного, коммунального и культурного строительства.

17. Придавая исключительно важное значение выполнению хозяйственно-политических договоров внутри заводского соревнования установлению систематического

контроля за этим и учету работы бригад и коллективов, слет считает необходимым ввести в практику работы ежедневный и месячный подекадный учет работы ударных бригад и коллективов. Проверка хозяйственно-политических договоров должна производиться при широком участии широких масс.

К моменту подведения итогов работы предприятий должно приурачиваться премирование цехов, отдельных бригад, коллективов и лучших ударников, показавших высокие результаты работы.

**Все в ряды ударников!**

**Вперед в бой за перевыполнение производственных программ!**

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## о формах социалистического соревнования

Производственный энтузиазм рабочих масс получил наиболее яркое выражение в организации социалистического соревнования, широко развернувшегося на всех предприятиях уральской промышленности.

За год работы широко развились разнообразные формы соцсоревнования, основными из них являются: соревнование между отдельными отраслями промышленности или хозяйства, между предприятиями и колхозами, соревнование предприятий между собой, между цехами, сменами, отдельными группами рабочих, индивидуальное соревнование, массовое создание ударных бригад и производственных коллективов, организация производственно-бытовых коммун, об'явление ударными смен цехов, заводов, рудников, шахт и др.

## Внезаводское соцсоревнование

1. Внезаводское соцсоревнование должно быть оформлено через общезаводский, общерудничный и шахтный хозяйственно-политический договор, включающий конкретные обязательства вступающих в соревнование предприятий. Эти договора вступают в силу только после принятия их общим собранием рабочих или общезаводской конференцией, с обязательным обсуждением на цеховых собраниях.

2. Необходима широкая проработка по цехам вопроса о мероприятиях, обеспечивающих выполнение взятых обязательств, и организация систематической проверки выполнения обязательств.

3. Соревнующиеся между собой предприятия, два раза в год должны производить через уполномоченных или бригаду взаимную проверку выполнения заключенного договора.

Необходимо по истечении каждого месяца производить обмен материалами, характеризующими работу соревнующихся заводов.

## Соревнование в цехе — ударные бригады

1. Всеми формами соцсоревнования на предприятиях уральской промышленности охвачено более 50% рабочих, при чем подавляющее большинство вовлеченных в соцсоревнование охватываются ударными бригадами. На основе этого совещание считает, что для настоящего времени основной формой соцсоревнования являются ударные бригады, как наиболее доступная пониманию и легче воспринимаемая широкими массами рабочих форма. Задачей профорганизации должно являться улучшение всей работы по организации и руководству ударными бригадами.

2. Ударные бригады, организуемые по производственному признаку — стан, печь, забой, уступ, комплект станков и пр., и должны являться примерными по своей работе группами в цехе, ставящими перед собой: уплотнение рабочего дня, повышение производительности труда, рационализация процессов своей работы, борьба за качество продукции.

3. Учитывая недостаточность навыков руководства соцсоревнованием, особенно большими, численно, ударными бригадами, совещание считает, что в связи с этим имеющиеся попытки перехода от мелких групп соревнующихся к крупным бригадам, без достаточной организационной проработки, без подготовки кадров руководителей, в ряде случаев приводит к обратным результатам, поэтому совещание считает, что организация многочисленных по составу бригад должна сопровождаться тщательной подготовкой.

4. В отношении качественного состава ударных бригад нецелесообразно установление особого отбора рабочих в ударные бригады, вместе с этим, не должно устанавливаться препятствий группированию рабочих по их инициативе в бригады по квалификации, успеху работы и т. д., однако, не обессиливая этим другие бригады.

5. В случаях, когда трудовой под'ем захватывает и наиболее отсталые группы рабочих, вызывая и с их стороны стремление организации ударных бригад, профорганизациям необходимо с ними развернуть, особенно, широкую массовую раз'яснительную работу о значении соцсоревнования и ударничества и их конкретных обязательствах по вступлении в соцсоревнование.

В целях создания большей заинтересованности и повышения качества ударничества молодежи, допускать, где возможно, по условиям производства, состоянию рабочей силы, организацию ударных бригад молодежи.

6. Большое внимание должно быть уделено вопросу оформления ударных бригад. Как правило, не должно быть ни одной ударной бригады, не оформленной договором или уставом.

Каждый устав или договор, определяющий общий порядок внутренней организации бригады, должен обязательно предусматривать: выполнение конкретных задач производственного задания на определенный срок — в смену, десятидневку, месяц, стоимость обработки производимой бригадой продукции, % выхода годного, первых сортов, предельный % брака, количество расхода топлива, вопросы внутренней дисциплины труда в бригаде и т. п.

Ни коим образом недопустимо включение в договора или уставы способов воздействия на участников бригады мерами, предоставленными администрации или союзу: увольнение с предприятия, исключение из членов союза, также не допускать и такие методы, как лишение части хлебного пайка за прогул и т. п.

Договора или уставы ударных бригад должны быть подписаны всеми входящими в бригаду рабочими.

7. Имеющиеся в практике заключения договоров ударными бригадами, пред'являемые определенные требования администрации в отношении обеспечения успешной работы бригадами, необходимо считать целесообразным, как мероприятие, способствующее выявлению недочетов производства, привлечение рабочих к контролю за производством. Необходимо, чтобы эти условия были реальными и безусловно согласованными с адмтехперсоналом цеха.

8. Большое влияние на организационный состав бригад имеет текучесть рабочих. Необходимо установить, как правило, чтобы не было механического зачисления в бригаду вновь пришедших рабочих, а как

дым вновь приходящим в бригаду рабочим должна быть проведена раз'яснительная работа об ударной бригаде, ее обязательствах, обязательно оформив вступление в бригаду подписью договора. Вступление в ударные бригады должно быть безусловно добровольным.

Для разрешения всех вопросов, связанных с работой ударной бригады, во главе ее должен выбираться руководитель бригады или коллектив (совет и пр.).

9. Учитывая хороший опыт организации ударно-показательных бригад на ряде предприятий области и посылки этих бригад на другие предприятия, считать целесообразным применение такого метода.

## Производственные коллективы

1. Создание производственных коллективов, охватывающих наиболее передовую и активную часть рабочих масс, должно сопровождаться более тщательной подготовкой и проработкой вопроса организации и руководства коллектива.

Производственные коллективы являются организаторами новых форм организации труда в производстве, об этом свидетельствует: укрепление самодисциплины, более высокое качество работы, организация взаимопомощи в работе участников коллектива, более правильное распределение работы среди участников, лучшее использование рабочего времени (уменьшение потерь времени на получение материалов, сдачи работ и т. п.), лучшее использование инструментов (через обобществление его в коллективе), обучение менее квалифицированных рабочих и т. д.

2. Производственные коллективы в чрезвычайно большой мере облегчают работу административно-тех-

нического персонала, тем самым улучшая условия для техперсонала в части осуществления действительно технического руководства.

3. Ряд профорганизаций при создании коллективов не проводили надлежащей углубленной проработки вопроса организац и коллективов, что в ряде случаев приводило к распаду их (Ленинская ф-ка, ВИЗ и др.), на ряде предприятий имела место погоня за количеством их, создавались очень крупные коллективы без уделения должного внимания качеству этого коллектива.

4. Производственный коллектив должен организоваться, преимущественно, по производственному признаку (обслуживание стана, печи, комплекта станков лавы, участка и т. п.). При чем, имея в виду, что характер производственного коллектива предоставляет возможность охвата большего числа рабочих (например, на листопрокатном стане ударная бригада состоит из одной артели, а производственный коллектив из всех 5—6 сменных артелей, работающих на стане), это создает более сложную систему их организации и руководства, совещание считает, что организация таких крупных, более сложных образований коллективов должна проводиться на основе тщательной подготовки, без торопливости.

Системой оплаты труда ни коим образом не должен нарушаться принцип заинтересованности повышения квалификации, поэтому основной системой распределения заработка в коллективе необходимо установить распределение заработка (как основного, так и приработка) в соответствии с квалификацией рабочего по соответствующим тарифным разрядам.

Особенно нецелесообразно, как это показал опыт, установление распределения зарплаты поровну, при наличии большого разрыва в разрядах входящих в

коллектив и различие культурно-политического уровня ударников коллектива.

Не должен также нарушаться принцип соревнования между отдельными группами рабочих, входящих в коллектив, поэтому, при составе коллектива из нескольких бригад, зарплата должна, в соответствии с разрядами, распределяться от заработка своей бригады, а не общего заработка всех бригад.

5. Порядок оплаты труда в коллективах существует самый разнообразный:

а) основной заработок и приработок делятся по разрядам, установленным рабочему администрацией;

б) основной заработок по разрядам, приработок поровну;

в) основной заработок распределяется по разрядам, а приработок по специально установленной раскладке (при чем имеются случаи, когда приработок делится между рабочими разных разрядов с большим разрывом, чем по тарифу);

г) основной заработок и приработок делятся по разрядам, устанавливаемым самим коллективом;

д) при составе коллектива из нескольких артелей или бригад (на листопрокатных станах, например), зарплата распределяется из общего котла по соответствующим разрядам или прежним способом —от заработка своей бригады по разрядам;

е) основной заработок и приработок делится поровну.

Установление какого-либо обязательного порядка распределения зарплаты, безусловно, невозможно, при различных составах коллективов могут быть допустимы и целесообразны различные формы.

6. В результате более высокой производительности труда, рационального использования материалов, инициативы и рабочего времени, образование коллектива

должно повышать заработную плату участников коллектива.

7. Создание производственных коллективов внесло существенное изменение в порядок организации работ на предприятиях (самоконтроль за работой входящих в коллектив, упрощение учета через выдачу материалов, прием работ в целом на коллектив и др.). эти достижения необходимо закрепить и поставить задачей дальнейшее усиление работы путем систематического изучения всех новых форм и методов организации труда и производства и через обобщение лучших достижений, через обмен опытом переносить их в другие коллективы и предприятия.

8. Руководство работой в коллективе в настоящее время осуществляется через руководителя старшего или совет коллектива. Совещание считает нецелесообразным установление единообразной системы, поэтому профорганизациям необходимо поставить дальнейшее изучение наиболее целесообразных форм руководства работой в коллективе.

9. Добровольное образование производственного коллектива является признаком высокой сознательности и самодеятельности и укрепления в порядке добровольности трудовой дисциплины среди участников коллектива, руководство коллектива должно ставить задачу помощи членам коллектива поднять на большую высоту уровень технических знаний, квалификацию и культурно-политический уровень каждого участника коллектива.

10. Вся система внутренней организации в коллективе не может нарушать общий распорядок на предприятии; администрация предприятия по отношению к членам коллектива, нарушающим установленные правила внутреннего распорядка, в праве налагать взыскания,

Коллектив не может применять к своим членам взыскания, предоставленные администрации завода (увольнение с работы) или союзу (исключение из союза).

## Производственные коммуны

При наличии значительного стремления отдельных групп рабочих к организации производственно бытовых коммун, они все же не получили большого развития, главным образом, из-за отсутствия надлежащих бытовых условий (в частности, отсутствия соответствующих жилищ).

Профорганизации и хозорганы должны оказывать всемерное содействие организации новых коммун и помощь организованным уже коммунам. Главным образом, профорганизации должны оказать помощь в организации производственно-бытовых коммун—производственным коллективам, зарекомендовавшим себя наиболее высокой сознательностью, устойчивостью и лучшими производственными достижениями.

Решительно должна быть отвергнута поддержка организации коммун, основанных исключительно на потребительских стремлениях низкооплачиваемых групп.

## Ударные смены, цеха и заводы

Одним из основных лозунгов Всесоюзного с'езда ударников было «от ударной бригады к ударным сменам, цехам и заводам».

Профорганизации в значительном большинстве к осуществлению этого лозунга подходили формально, торопились об'явить завод или цех ударным, без всякой подготовительной работы, без пред'явления к цехам, об'являющимся ударными, соответствующих требований

в их производственной работе. Это подтверждается тем, что в уральской промышленности имеется несколько ударных предприятий, много ударных смен и цехов (так, по одному Уралмету 240 ударных смен и 100 цехов), кои не выполняли производственных заданий. При чем имеется, что отдельные ударные заводы отличаются особо плохой работой (например, Кушвинский ударный завод занесен на уральскую черную доску) Есть случаи—в ударных цехах нет ударников, а иногда сначала цех об'является ударным, а потом приступают к организации ударных бригад.

Совещание считает, что необходимо самым решительным образом осудить такой беспорядок и формальный подход к об'явлению ударными цехов и заводов. Об'явлению цеха, смены и завода ударными должна предшествовать большая организационная и массовая работа среди рабочих и работниц со стороны местных профорганизаций.

Совещание считает, что необходимо установить следующие условия при об'явлении смен, цехов и заводов ударными:

а) безусловно большинство работающих завода должно быть в ударных бригадах и производственных коллективах (не менее 75—80%);

б) решение и об'явление завода ударным выносит общее собрание завода, рудника, шахты или конференция, с предварительным обсуждением в цехах на групповых собраниях, на которых должно присутствовать не менее 75% рабочих данной производственной единицы;

в) решение об об'явлении завода ударным санкционируется вышестоящей союзной организацией; именоваться ударными могут только те предприятия, которые не менее как в течение месяца выполняют произ-

водственную программу, имеют достижения по повышению производительности труда, снижению себестоимости и борьбе с прогулами;

г) предприятие, об'явившее себя ударным, не выполняющее в течение 2-х месяцев производственное задание, лишается звания ударного, об этом об'является высшей союзной организации и на рабочих собраниях с об'яснением причин.

Цех, смена:

а) при об'явлении цеха или смены ударными, большинство рабочих (не менее 90%) должны состоять в ударных бригадах и коллективах,

б) решение об об'явлении цеха или смены ударными выносит общее цеховое или шахтное собрание, собрание по сменам или собрание соответствующих смен,

в) санкционирует решение об об'явлении ударными смены — цехкомитет, цеха — ФЗК, шахтком или рудком, при чем санкции подлежат только те цеха, или смены, которые выполняют производственные задания,

г) лишение звания ударным цеха или смены производится цехкомитетом на общем собрании цеха по отношению к смене — ФЗК или общезаводским собранием по отношению к цеху.

Профсоюзные организации несут ответственность за состояние ударного движения в цехе, заводе и т. д.

## Производственные совещания

Важнейшей формой привлечения рабочих масс к активному участию в разрешении всех производственных вопросов является производственное совещание.

Производственный энтузиазм рабочих масс и социалистическое соревнование создают условия для успешного развития работы ПС.

Однако, вследствие невнимательного отношения со стороны профорганизации к работе производственных совещаний, недооценки их значения, производственные совещания попрежнему работают слабо.

Несмотря на неоднократные уже решения высших союзных органов о перенесении производственных совещаний в смену, в группу, фактически же наиболее плохо обстоит именно с производственными совещаниями в смене и в группе.

Так, по союзу Металлистов за квартал октябрь-январь 1929/30 года по 45 предприятиям с 90 тыс. рабочих было 54 заводских совещания, 547 цеховых и 25 сменных, отдельно: Надеждинск за квартал по сменам и группам имел 10 производственных совещаний, у Горняков за то же время имелось общезаводских 37, цеховых — 103 и в сменах и группах 2.

Крайняя неудовлетворительность работы ПС характеризуется незначительностью предложений рабочих, поступающих через производственные совещания, при наличии трудового под'ема среди них, а также чрезвычайно плохим положением выполнения предложений производственных совещаний (по Металлистам за квартал октябрь-январь 1929/30 г. подлежало к выполнению предложений 1420, фактически выполнено 540, по Карабашу 35, а выполнено 11, по Надеждинску из 266 выполнено 145; у Строителей из 62 предложений выполнено 16; Бумажники по Ляле предложений к выполнению 2 и те не выполнены и т. д.).

Такая работа ПС ни в какой мере не соответствует существующему трудовому под'ему рабочих масс; профорганизациям необходимо немедленно принять меры к тому, чтобы ПС заняло место организатора производственной активности рабочих и руководило социалистическим соревнованием.

Необходимо со всей решительностью отвергнуть недооценку роли ПС.

Областное совещание ударников считает, что основной упор в работе ПС должен быть взят на ПС в смене, группе, к оценке работы каждого союза по производственным совещаниям необходимо подходить именно со стороны перенесения ПС в группу, смену.

Совещание считает, что решениям ударных бригад и производственных коллективов, вносимым ими предложениям по вопросам производства необходимо придать силу решений ПС, считая их как групповые ПС.

Важнейшее значение придать делу действительного контроля за выполнением предложений ПС, при каждом ПС должна быть особая группа товарищей, обязанностью которых являлось бы - контроль за выполнением предложений.

---

## Содержание и учет соцсоревнования

1. Непрерывный рост ударного движения на предприятиях, свидетельствующий о производственном под'еме рабочих масс и недовыполнение на фоне этого движения промышленностью плановых заданий, является следствием неуменья профорганов правильно использовать соцсоревнование, как основной рычаг борьбы за высокие темпы производства.

Создав широкое массовое движение за выполнение производственных програм во время заключения хозяйственно-политических договоров, союзные организации не сумели это движение закрепить и использовать для конкретных действий, обеспечивающих выполнение производственного плана.

2. Основная ошибка, допущенная профорганизациями, заключается в увлечении показной количественной стороной социалистического соревнования. Наличие ударных бригад, не дающих конкретных экономических и производственных результатов как в росте продукции, так и в укреплении трудовой дисциплины, а также применение формальных методов вовлечения в ударные бригады и коллективы создают прямую опасность дискредитации основной идеи соцсоревнования. Факты принятия общих торжественных обещаний и обязательств без мобилизации масс на конкретные действия по их выполнению принижают интерес рабочих к соревнованию и служат основной причиной развала ударных бригад и коллективов или существования их только на бумаге.

3. Основной задачей профсоюзов является работа над повышением качества ударного движения. В этих целях следует решительно покончить с лжеударничеством и бумажным соревнованием. Вовлекать в ударные бригады и коллективы, на основе глубокой разъяснительной работы, а не формально, лучших передовых рабочих, спаять их твердой внутренней дисциплиной, превратив тем самым каждую бригаду (коллектив) в сплоченную производственную единицу, способную показать на деле ударные темпы производства. Необходимо добиться, чтобы ударник на производстве и в учреждении был образцом пролетария, ставящего интересы социалистического строительства выше всяких иных интересов.

4. Силы профсоюзных организаций и рабочего класса необходимо мобилизовать на перекрытие производственных прорывов первого полугодия. Это может и должно быть обеспечено правильной организацией соцсоревнования. Лучших из ударников нужно распреде-

лить по отставшим производственным участкам, использовать их для ликвидации производственной неорганизованности в нарушении трудовой дисциплины и разгильдяйства. Работа ударников на этих участках должна содействовать подтягиванию отстающих рабочих. Улучшение качества ударного движения следует соединить с работой над созданием общего под'ема за ускорение темпов роста производства.

5. Соревнование должно быть проведено на конкретные производственные показатели. Основными об'ектами соревнования поставить: перевыполнение плановых заданий по производительности труда, повышение качества продукции, снижение себестоимости через экономию расходования сырья, вспомогательных материалов и сокращения простоев до норм, обеспечивающих полную производительность оборудования. В об'екты соцсоревнования должны быть включены вопросы технологии процессов производства, являющихся сейчас участком работы, не затронутым соревнованием, между тем, как технология производства имеет исключительное значение для выполнения плановых заданий.

6. Ввиду того, что наличие производственных прорывов в значительной степени идет за счет и слабого темпа в проведении рационализаторских мероприятий, профсоюзные организации обязаны развернуть соревнование на быстрейшее осуществление планов рационализации. Из числа лучших ударников создать рационализаторские бригады, поставить перед ними конкретную рационализаторскую задачу и сделать опыт этих бригад показателем преимуществ новых способов работы. План рационализации должен быть доведен до производственного участка.

7. Профсоюзы должны настойчиво добиваться и осуществить доведение контрольных цифр до станка забоя,

врубовой машины в течение мая, при этом в контрольных цифрах, составленных с учетом ликвидации прорывов, должна быть указана не только общая выработка, но и другие главнейшие показатели (использование рабочего времени, производительность станка, забоя себестоимость, расход материалов). Выработку станка, машины указать не только в среднем за месяц, но и на декаду и каждый день. Пересчеты контрольных цифр до станка ни в коем случае не могут проводиться формально, они должны быть в массовом масштабе раз‘яснены

8. На основе контрольных цифр станка перейти в организации социалистического соревнования и в работе ударных бригад на конкретные десятидневные производственные задания, организовав по истечении этих сроков массовую проверку выполнения этих заданий каждой бригадой и коллективом Задание перед началом десятидневки обсуждать участниками ударной бригады и коллектива, а на выполнение его бригады заключают между собой договора. В целях создания обстановки, обеспечивающей непрерывный рост производительности труда, поставить перед ударниками задачу перехода в добровольном порядке в пределах технических возможностей от выполнения плановых контрольных заданий к повышенным.

9. Переход на десятидневные производственные задания осуществить следующим образом. Перед началом десятидневки цеховой или шахтовой комитет через производ. орган. собирает руководителей ударных бригад и коллективов. На этом совещании руководители бригад докладывают о результатах своей работы за прошедшую десятидневку. Завед. цехами, рудниками и цехкомитета обязаны к совещанию руководителей подготовить задания для бригад на следующую десятидневку,

эти задания подвергаются обсуждению совещанием руководителей бригад и коллективов Технический персонал цеха, шахты, участка и лавы обязан проинструктировать руководителей бригад о способах выполнения заданий на десятидневку; по окончании совещаний руководители бригад и коллективов проводят собрания своих ударников по вопросу полученного бригадой (коллектива) задания. На выполнение десятидневных заданий заключают договора между сменными бригадами данного передела (цеха) или с ударной бригадой другого цеха, от которого данный производственный передел зависит.

10. Наличие производственной бесплановости и неналаженности в работе между отдельными цехами и переделами, в результате чего прорывы на одном из производственных участков (переделов), влечет за собой срыв в выполнении программы на другом участке и даже в целом завода, шахты, разрезы, обязывает профорганизации организовать соревнование на преодоление узких мест методами ударности и к организации соревнования между отдельными переделами и цехами. При организации соревнования на этих участках необходимо задания расчитывать таким образом, чтобы выполнение их, как в количественном, так и качественном отношении полностью обеспечивало работу всех последующих и конечных переделов.

11. Массовую проверку выполнения ударными бригадами производственных заданий следует проводить под знаком выявления и обсуждения каждой бригадой и коллектовом итогов всей работы, производственных неполадок и способов их устранения. Такая система обеспечивает колоссальные возможности для работы производственных совещаний и их увязки с ударным движением. Необходимо поставить работу таким образом,

чтобы материал самопроверки являлся основой для обсуждения производственными совещаниями конкретных мероприятий по устранению производственных неполадок и изысканию способов дальнейшего улучшения производства.

12. Переход к конкретному, основанному на производственных показателях, социалистическому соревнованию выдвигает чрезвычайно сложные задания как перед профсоюзами, так и хозорганами. Особые требования пред'являются к внутризаводскому рудничному и внутришахтовому планированию и снабжению. Фабрично-заводские рудничные комитеты, вместе с руководителями ударных бригад, а также с работниками планирующих и снабженческих органов завода, рудоуправления, шахтоуправления должны разрабатывать ежемесячный конкретный план социалистического соревнования, построенного на основе обеспечения необходимых условий, устраняющих производственные срывы. Плановые и снабженческие органы необходимо вовлечь в систему социалистического соревнования и повысить их ответственность перед ударниками.

13. Одним из главнейших недостатков в развертывании соцсоревнования является неналежанность учета его реальных результатов. Областной слет ударников выдвигает следующие основные положения по постановке учета соревнования на предприятиях:

а) за организацию и постановку учета результатов соцсоревнования отвечает в предприятии соответствующий орган союза (ФЗК, рудком), а в цехе на шахте цеховой или шахтовой комитет. Технику учета ведет аппарат заводоуправлений цехов, на основе общего производственного учета. Учет соревнования ведется ежедневно, подекадно и помесячно;

б) внутри каждой ударной бригады и коллектива

учет результатов соцсоревнования ведет бригадир, который ежедневно дает цеховой администрации результаты работы своей бригады. На основе этих данных учета цеховая и шахтовая администрация и цеховой или шахтовой комитет суммирует данные о работе за день и использует их для опубликования всем рабочим через доски по соцсоревнованию;

в) в каждой ударной бригаде и коллективе нужно иметь общую книжку для записи результатов соревнования. Запись в книжки ведется раз в десять дней. В книжке ударной бригады и коллектива необходимо записывать не только количественные, но и качественные результаты соревнования. Обязанность заполнения данного учета соревнования в книжки необходимо возложить на руководителя бригады;

г) учетом реальных результатов соревнования необходимо охватить следующие основные об'екты: выполнение контрольного задания в натуральных единицах по производительности труда; качество продукции; простои и использование оборудования; качество продукции и процент брака (отходов-угара), расход и использование рабочей силы, расход топлива, смазочные материалы. Раз в месяц учитывает себестоимость по переделам;

д) о результатах работы ударных бригад и коллективов, а также о работе всего цеха должны информироваться все рабочие. Информация осуществляется через шахтовые и цеховые, общезаводские и общерудничные доски по соревнованию ежедневно по простейшим видам учета (общая выработка, прогулы, брак) и по более широкому об'екту учета подекадно и помесячно;

е) цеховой, шахтовой комитет ведет учет не только результатов соревнования, но и соревнующихся. Учет соревнующихся (ударников, членов коллективов) ведется

путем заполнения специальной учетной карточки, составленной по простейшей форме (фамилия, специальность, производственный стаж, партийность);

ж) в общезаводском и общерудничном масштабе учет соревнующихся ведет непосредственно фабрично-заводский комитет и рудком на основе данных цеховых и шахтовых комитетов. Учет фабзавкомом в заводском масштабе ведется ежемесячно в суммарных данных по цехам;

з) учет реальных результатов соревнования в заводском масштабе подекадно и ежемесячно ведет аппарат заводоуправлений, на основе общего производственного учета. В основу этого учета должны быть положены данные цеховых контор. Ответственность за постановку учета на заводе необходимо возложить на работника заводоуправления из числа наличного аппарата;

и) руководящие профорганизации учет соревнования ведут по формам и срокам, установленным союзом и трестом. Обязанности ведения этого учета возложить на заводскую и рудничную администрацию.

14. Поручить Уралпрофсовету, совместно с областными комитетами союзов, на основе общих положений по учету соревнования, разработать конкретные формы, применительно к условиям каждого в отдельности производства и не позднее как в месячный срок дать указания на места.

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## Об участии инженерно-технических работников в социалистическом соревновании

1. Социалистическое соревнование, поднявшее величайший энтузиазм рабочих масс на борьбу за преодоление трудностей социалистического строительства, за установление новых форм коммунистического труда и за ускорение темпов социалистического строительства является подлинно социалистическим методом работы, создающим более высокие качественные показатели, а поэтому деятельное участие в социалистическом соревновании инжтехработников и ИТС является не только необходимостью, но и прямой обязанностью.

2. Однако, совещание констатирует, что наряду с небольшими группами передовых специалистов, искренне преданных рабочему классу и честно выполняющих свои обязательства—ударников, имеется значительная часть ИТР, стоящая в стороне от социалистического соревнования и недооценивающая сущности и необходимости работы социалистическими методами. Эта часть ИТР, как командный состав, не сумела возглавить творческого под'ема передовых рабочих, что явилось одной из причин производственного прорыва за 1-ое полугодие текущего года.

3. Основными конкретными недостатками участия ИТР и ИТС в соцсоревновании продолжают быть:

а) недостаточное прикрепление ИТР к ударным бригадам и отсутствие надлежащей технической помощи и руководства в работе ударных бригад со стороны прикрепленных инжтехработников;

б) недостаточная заботливость и внимание к рабочему изобретательству и совершенно недопустимое

отношение к выполнению рабочих предложений, принятых на производственных совещаниях;

в) отсутствие должной инициативы и ответственности по обеспечению бесперебойной и интенсивной работой соревнующихся и технической помощи в рационализации самой работы;

г) слабая помощь со стороны ИТР в работе по ликвидации технической производственной неграмотности рабочих;

д) совершенно слабое внимание инжтехсекций и особенно низовых их организаций вопросам социалистического соревнования и участия в нем ИТР, отсутствие инициативы в организации ударничества среди ИТР и медленный темп перестройки работы ИТС в сторону большего внимания вопросам рационализации производства, борьбы с потерями, улучшения качества продукции, снижения себестоимости, единоначалия, 7 час. рабоч. день, помощь социалистическому переустройству деревни и др.

4. Учитывая, что успех социалистического соревнования при активной помощи и участии инженерно-технического персонала может быть еще большим, совещание считает, что хозорганы и профорганизации должны повести решительную борьбу с безразличным отношением части ИТР к мероприятиям по соцсоревнованию, создавая при этом надлежащую обстановку и условия для работы специалистов, активно и деятельно участвующих в социалистическом строительстве.

5. Практическое участие ИТР в соцсоревновании должно проходить по следующим основным направлениям:

а) организационное руковсдство и оказание повседневной технической помощи ударным бригадам и отдельным рабочим-ударникам в выполнении принятых ими

на себя обязательств по техническим и экономическим показателям, обеспечивая правильную расстановку рабочей силы в производстве, помогая рационально использовать оборудование и получить лучшие технические результаты при наименьшей затрате рабочего времени и средств;

б) разработка договоров, особенно в части технико-экономических показателей по соцсоревнованию, а равно установление форм и методов учета результатов соцсоревнования и руководство этим учетом, ИТР должны установить такой метод учета, который бы давал наглядно изображение не только результатов работы данной ударной бригады или рабочего, но и установил бы степень использования этой бригадой или рабочими—машин, станков и др. оборудования, по сравнению с неударной работой и их технической возможностью;

в) разработка мероприятий, способствующих улучшению методов работы и повышению производительности труда ударников, а также скорейшее проведение рационализаторских мероприятий, как намеченных планом, так и вносимых рабочими;

г) проведение лекций и бесед с ударниками по вопросам повышения производственно-технического уровня ударников;

д) разработка заданий по доведению промфинплана до цеха, бригады и рабочего и плана мероприятий, обеспечивающих выполнение этих заданий;

е) установление сознательной групповой и производственной дисциплины как среди ИТР, так и среди рабочих, и внедрения ответственности каждого участника производства за порученную работу;

ж) техническая помощь изобретателям и рационализаторам. Выполнение перечисленных обязательств должно производиться как путем индивидуального прикрепления

ИТР в порядке шефства, к ударным бригадам, так и через создание ударных бригад из ИТР и соревнования между ними.

Инженерно-технические секции профсоюзов, вовлекая в ударную работу и соцсоревнование широкие массы ИТР, должны проявить максимальное внимание и наибольшую активность в развертывании самостоятельной инициативы инжтехработников, подвергая общественному контролю выполнение взятых на себя обязательств по соцсоревнованию, поощрять путем премирования за наилучшие результаты отдельных работников и коллективы.

Вместе с этим, ИТС должны особо внимательно относиться к работе бригад-коммун, тщательно изучая их опыт и деятельно помогая им в устранении организационных трудностей и технических недостатков.

6. В целях конкретизации заключаемых договоров, совещание рекомендует следующие примерные об'екты соцсоревнования:

а) выполнение и перевыполнение месячных производственных заданий по цехам и заводам, а также в целом до конца года;

б) улучшение технических показателей программы: экономия топлива, сырья и материалов;

в) уменьшение брака, простоев, прогулов;

г) выполнение и перевыполнение норм по снижению себестоимости и поднятию производительности труда;

д) рациональное использование оборудования и правильное распределение и использование рабочей силы;

е) ускорение строительства и ремонтных работ с наименьшей затратой средств;

ж) лучшую организацию работ в цехе, предприятии, отделе;

з) снижение накладных и цеховых расходов;

и) активное проведение рационализации производства и технических усовершенствований;

к) своевременное выполнение заданий по проектированию, выполнению рабочих чертежей и смет;

л) удешевление конструкций и проектов, путем целесообразного упрощения и облегчения их;

м) улучшение структуры аппарата управления;

н) наибольшее вовлечение ИТР в работу производственных совещаний и наилучшая проработка контрольных цифр и планов капитального строительства;

о) принятие конкретных обязательств по ликвидации технико-производственной неграмотности определенного числа рабочих.

Этим примерным перечнем не могут и не должны, однако, ограничиваться задачи соцсоревнования на местах.

7. Придавая особое значение вопросу обмена производственным опытом между отдельными предприятиями и использования имеющихся достижений, совещание обращает внимание на необходимость широкого распространения среди ИТР рабочих и изобретателей специальной карточки под названием **„Социалистический обмен опытом“** (приказ ВСНХ СССР № 45, от 9 октября 1929 года).

8. Придавая особое значение вопросу быстрейшей ликвидации технической неграмотности рабочих и установлению технического минимума, совещание считает, что со стороны ИТР, хозяйственных и профессиональных организаций, а также комсомола должна быть оказана всемерная помощь развертыванию работы О-ва „Техмасс“ и ячеек Научно-Технических Обществ. Указанные общества должны на деле способствовать выполнению конкретных задач по подготовке новых и переподготовке существующих рабочих кадров. Удар-

ные бригады должны быть деятельными участниками и организаторами данных обществ.

9. Совещание отмечает, что успешное проведение намеченных мероприятий по вопросам участия специалистов в соцсоревновании должно быть обеспечено быстрейшей перестройкой форм и методов работы ИТС в направлении большего охвата основных хозяйственно-политических задач, на основе развертывания широкой критики и самокритики, массового привлечения к работе профсоюзов добровольческого актива и особенно из среды молодых специалистов. Одновременно с этим необходимо провести решительную борьбу с примиренчеством, аполитичностью, рвачеством и упадническими настроениями среди ИТР, организовывая искренне преданных делу социалистического строительства специалистов на беспощадную борьбу с вредительскими элементами и вредительством в производстве.

10. Профсоюзные и хозяйственные организации должны обеспечить необходимую обстановку и надлежащие условия в работе передовых специалистов, преданно работающих на фронте социалистического строительства. Необходимо решительно добиваться правильного распределения и использования специалистов, освобождая их от излишней заседательской суетни и обязанностей не по прямой работе.

## ЦК ВКП (б)
## Центральному органу ВКП (б)
## „ПРАВДЕ"

Уральский Областной слет ударников шлет пламенный пролетарский привет Центральному Комитету Всесоюзной Коммунистической партии (б) и его органу «Правде».

Под руководством Коммунистической партии широкие массы передовых рабочих Урала стали в ряды ударников, начали борьбу за победу коммунистического труда.

Год ударного движения продвинул далеко вперед дело социалистического соревнования на Урале. выявились новые формы труда, основанные на пролетарском сознании и самодеятельности. Вместе с этим вскрылись и его крупные недочеты—шумиха, парадность и лжеударничество.

Социалистическое соревнование на Урале в последние месяцы расширяется и крепнет. Правильная организация труда, внутри производственных коллективов и бригад, развитие внутрицехового соцсоревнования, широкая информация об итогах работы ударных бригад и коллективов привели к тому, что соцсоревнование стало действительным могучим орудием в борьбе с прорывами, в борьбе за перевыполнение промфинплана.

Об этом говорит перелом, наступивший в работе уральской промышленности в марте и продолжающийся по ряду отраслей промышленности и в апреле.

Собравшись на Областной слет ударников. обсудив практические вопросы организационного уточнения форм и методов развития ударничества, мы в дальнейшей своей работе сможем с большим успехом продолжать ударное движение. Мы приложим все силы к тому, чтобы широчайшие массы рабочих Урала еще больше

поняли значение соцсоревнования и поголовно влились в ряды ударников.

Мы даем обещание—напряженной работой добиться перевыполнения промфинплана во втором году пятилетки, обеспечив тем самым развитие Большого Урала, памятуя, что только мощная индустриализация страны является основным условием переустройства деревни, ее коллективизации и быстрейшего выполнения пятилетнего плана.

Да здравствует руководящий штаб пролетарской революции—Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (б)!

*Областной слет ударников.*

---

## Уральскому Областному Комитету Всесоюзной Коммунистической Партии (б

Приветствуя Уральский Областной Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (б)—Областной слет ударников дает твердое пролетарское слово, что передовые ударники уральских предприятий приложат все усилия к тому, чтобы во втором полугодии текущего хозяйственного года не только перекрыть недодел первого полугодия, но и перевыполнить годовой промфинплан.

Областной слет ударников заявляет, что, подведя итоги истекшего года, учтя все ошибки и поражения, имеющие место на пути развития ударного движения—ударники Урала исправят эти ошибки и с еще большей энергией, по-ленински, будут развертывать социалистическое соревнование.

Ударники Урала с величайшим вниманием следят за решениями, директивами и призывами Областного Комитета Партии.

Благодаря своевременной сигнализации Областного Комитета Партии о прорывах в работе промышленности в первые месяцы производственного года, благодаря мощным призывам Уральской парторганизации ко всем рабочим Урала шире развернуть социалистическое соревнование и исправить крупнейшие недочеты в развитии ударничества на первом его этапе—окрепло социалистическое соревнование на Урале и удалось мобилизовать широчайшие массы рабочих на энергичную борьбу с прорывами.

Но недочетов еще очень много. Прорывы велики. Промфинплан надо перевыполнить, чтобы обеспечить мощный темп индустриализации страны и коллективизации деревни.

Мы призываем всех ударников области крепче сомкнуться в борьбе за перевыполнение плана, в борьбе за поднятие трудовой дисциплины, за поднятие производительности труда.

Мы призываем рабочих Урала принять активнейшее участие в рационализаторской работе, в работе по борьбе с потерями, в борьбе за режим экономии.

Выполняя решения всей партии, Областного Комитета партии о перестройке рядов на производстве, о новых формах труда—мы добьемся: отсталый Урал превратится в Большой Урал, мощную индустриальную базу Советского Союза.

Да здравствует Уральский Областной Комитет Партии—штаб борьбы за строительство Большого Урала!

Да здравствует ВКП(б)!

*Областной слет ударников.*

Всесоюзному Центральному
Совету Профсоюзов

Уральский областной слет ударников приветствует ВЦСПС и выражает уверенность, что дальнейшая перестройка работы под руководством ВЦСПС, — еще больше укрепит ударное движение, создаст лучшие условия для мощного развития соцсоревнования.

Ударное движение немало содействовало развитию работы промышленности Урала, но, однако, результаты первого полугодия являются неудовлетворительными.

Областной слет ударников ставит перед ударниками Урала задачу — своей работой преодолеть трудности, выполнить полностью производственные задания, вовлечь новые кадры рабочих в свои ряды и принять активнейшее участие в перестройке работы профсоюзов, добиваясь проведения в жизнь единоначалия, поднимая роль и значение производственных совещаний, развивая и укрепляя производственные коллективы.

Мы удесятерим энергию, поднимем производственный энтузиазм, улучшим работу ударных бригад и коллективов и выполним грандиозные задачи, выдвигаемые программой Большого Урала.

Подлинный поворот профсоюзных организаций «лицом к производству», решительная перестройка работы профсоюзов обеспечит выполнение этих задач.

Да здравствует ВЦСПС!

За перестройку профсоюзной работы!

За четкое проведение генеральной линии партии.

*Уральский Областной слет ударников.*

## ЦК ВЛКСМ

Ленинскому комсомолу, верному помощнику коммунистической партии, первому подхватившему лозунг партии о социалистическом соревновании шлет свой горячий пролетарский привет Уральский Областной слет ударников.

*Уральский Областной слет ударников.*

---

## Рабочим двадцатипятитысячникам

Уральский областной слет ударников шлет вам, передовым бойцам на фронте социалистической переделки сельского хозяйства, горячий пролетарский привет!

Грандиозная работа по переделке сельского хозяйства, выкорчевывание корней капитализма в деревне— ликвидация кулачества, как класса, в районах сплошной коллективизации, осуществляемая рабочим классом, опирающимся на бедноту в тесном союзе с середняком под руководством коммунистической партии обеспечила нам ряд крупных успехов. Однако, впереди предстоит сделать еще многое. Вам, накопившим огромный хозяйственный, организационный и политический опыт, опыт ударничества на заводах, фабриках и рудниках, принадлежит большая роль в новых боях за высокие темпы развития сельского хозяйства, за широкое развертывание соревнования и ударничества в сельском хозяйстве. Вы должны быть организаторами и инициаторами новых ударных методов работы.

Осуществляя в своей работе четкую классовую линию, организуя пролетарские и полупролетарские слои деревни вокруг основных лозунгов партии для отпора классовому врагу, вы образцовой работой в колхозах, применением накопленного на предприятиях опыта должны обеспечить осуществление поставленной партией задачи—социалистическую перестройку сельского хозяйства, в частности, важнейшую текущую задачу—выполнение заданий по весеннему севу. В колхозах, у единоличников на все 100% вы должны обеспечить большевистское проведение сева, широко развить соревнование и ударничество, как основные методы в работе.

*Президиум Областного слета ударников.*

## О покушении на взрыв полпредства СССР в Варшаве

Заслушав сообщение о покушении на взрыв советского полпредства в Варшаве, областной слет ударников с глубоким возмущением констатирует, что на протяжении последних лет Польша явилась ареной для ряда провокационных выступлений антисоветских элементов (убийство Войкова, покушение на Ульянова и Лизарева и др.). Покушение на взрыв полпредства в Варшаве 26 апреля является новой чудовищной провокацией военной катастрофы. Несмотря на неоднократные заявления со стороны польского правительства о прекращении деятельности антисоветских групп в Польше, эти группы продолжают встречать сочувственное и заботливое отношение со стороны польских правительственных кругов. Ни одно заявление польского

правительства о их ликвидации не было подтверждено конкретными доказательствами и агрессивные действия антисоветских групп продолжают иметь место.

События в Варшаве—новая попытка втянуть нас в войну. Провокация не удастся. Мы не позволим сорвать пятилетку.

На провокацию польских империалистов ответим новой волной ударничества, выполнением и перевыполнением плановых заданий.

Укрепим мощь и обороноспособность страны.

Ударными темпами обеспечим выполнение пятилетки в четыре года.

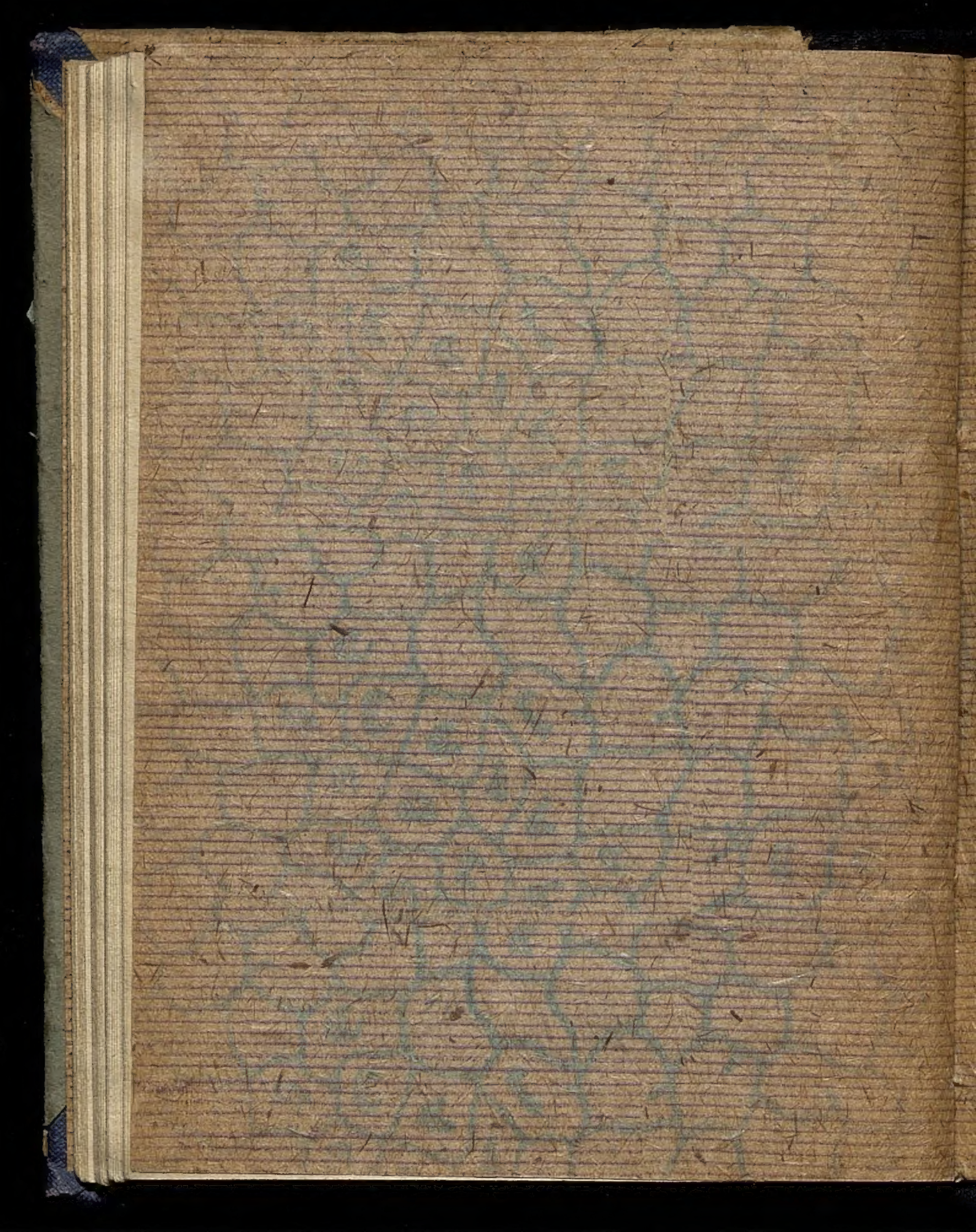
Заверяем партию и правительство, что в случае нужды, все, как один, встанем на защиту социалистического отечества.

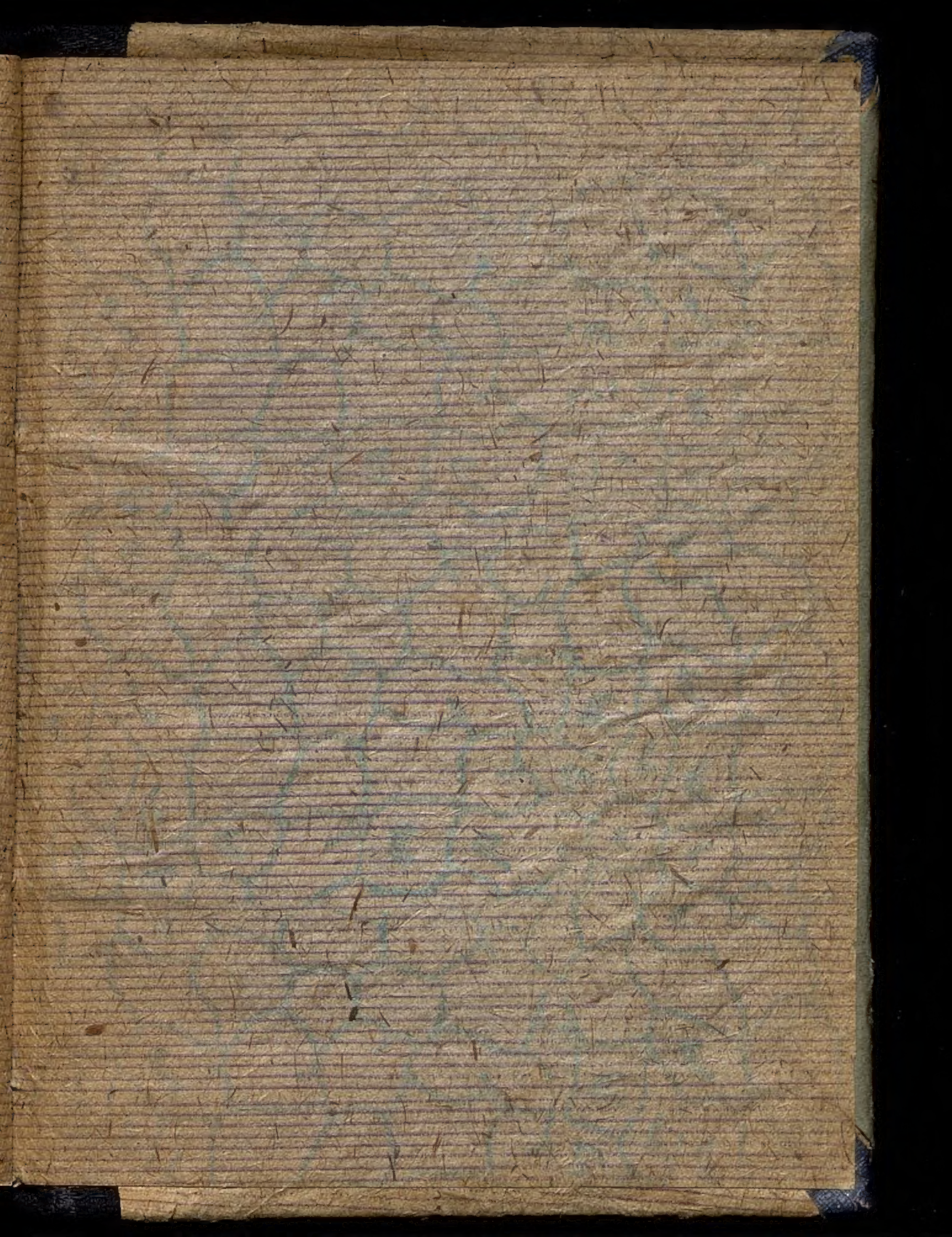
*Президиум Областного слета ударников.*

СОДЕРЖАНИЕ



---





Цена 20 коп.

Свердловск, Уралполиграф,
тип. «Гранит» Зак. № 7351
Уралоблит № 1220.
Тираж 4000.